내일을 위한 정부혁신
보다 나은 EPIS+

2021년도
「EPIS 혁신 추진계획」

2021. 5.

EPIS 농림수산식품교육문화정보원
Korea Agency of Education, Promotion and Information Service in Food, Agriculture, Forestry and Fisheries

목 차

Ⅰ. '20년 성과 및 '21년 추진방향 ····· 1

Ⅱ. 혁신 추진체계 ····· 4

Ⅲ. 혁신 추진전략 ····· 7

Ⅳ. EPIS 15대 혁신과제 ····· 12

[과제 1] 공공기관 공직윤리 강화 ····· 12

[과제 2] 양질의 일자리 창출 지속 ····· 14

[과제 3] 안전관리 체계 강화 ····· 17

[과제 4] 사회형평적 인사운영 ····· 19

[과제 5] 혁신도시 활성화 등 지역상생 ····· 20

[과제 6] 공공기관의 한국형 뉴딜 선도 ····· 22

[과제 7] 경제활력 제고의 마중물 역할 강화 ····· 30

[과제 8] 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고 ····· 31

[과제 9] 혁신지향 공공조달 확대 ····· 34

[과제10] 직무 중심의 보수체계 도입 ····· 35

[과제11] 임금피크제 인력의 효율적 활용 ····· 36

[과제12] 공공기관 재무건전성 관리 ····· 36

[과제13] 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파 ····· 37

[과제14] 공공기관 운영실태 점검·개선 ····· 38

[과제15] 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화 ····· 39

Ⅰ '20년 성과 및 '21년 추진 방향

가 주요성과 및 보완사항

❑ [주요성과] 국민이 체감하는 변화와 성과 창출을 위해 중점과제(2개)와 자율과제(3개)를 선정하여 기관장 주도로 혁신 성과 집중 관리

구분	주요내용
[중점과제] 중기경영목표, 기관장 성과지표와 연계하여 혁신 실행력 강화	
① 양질의 일자리 창출 지속	• (민간) 코로나로 인한 고용충격 완화를 위해 '사회안전망 강화'와 '청년 일자리 창출'을 중점 추진하며 농산업 분야 **민간일자리 총 2,549개 창출**
	• (공공) [1]청년·지역인재, 일자리나누기 등 21.5명 채용, [2]**3년 연속 비정규직 Zero 유지**, [3]**정규직-공무직간 차별 없는 근로환경**(인사, 복지 등) 조성
② 공공기관의 4차 산업혁명·한국판 뉴딜 선도	• (스마트팜 농가, 산업 확대) 스마트팜 도입 **농가 全 주기(설치·활용 등) 컨설팅 지원,** 스마트팜 분야 **기업·장비 육성 및 서비스 사업화 지원**(4개社) * 스마트팜 컨설팅 : ('19) 1,244호, 1,378회 → ('20) 2,105, 3,308 * 스마트팜 분야 참여 기업·장비 육성 확대 : ('19) 140개사, 984종 장비 → ('20) 170, 1,788
	• **(농식품 데이터 활용 대국민 공공서비스 혁신)** [1]정부 24 농업분야 국가 보조금 맞춤형서비스, [2]귀농 지역·품목 안내 서비스, [3]민간 상용 지도앱(네이버, T맵 등)을 통한 '안심식당 정보' 등 대국민 서비스 제공
[자율과제] 기관 주요 현안과제를 중점 관리하여 혁신 성과 창출	
① 투명·윤리경영 및 공정경제 강화	• 新 준법 윤리경영 전략체계 수립 및 갑질근절 10권 운동 추진 등을 통해 기관 **청렴도 '1등급(3등급→2) 상승'**, 농식품부 **반부패 시책평가 '최우수상'** 수상
② 직무 중심의 보수체계 도입	• 노사공동 TFT 구성·운영을 통해 **직무중심 보수체계 도입 노사합의** * 관리자 4단계, 직원 5단계로 직무그룹 및 등급 구분, 6개 직무 클러스터 170개 직무에 대한 직무기술서 도출
③ 공공기관 적극행정 및 업무방식 변화 유도	• 적극행정 **인사가점, 면책규정 신설** 등을 통해 적극행정 추진동력 강화 • 농식품부 **적극행정 경진대회 장관상 수상**, 내부 우수사례 3건 발굴

❑ [보완사항] '20년 혁신 추진결과를 분석하여 '21년 개선방향 도출

○ (국민소통) 국민이 체감하는 혁신을 위해 **국민 의견수렴, 혁신성과 공유**를 할 수 있는 **대국민 소통채널 확대 필요**

○ (성과목표) **적극적인 KPI 설정**(단순 실적 위주의 혁신과제 목표 지양) 필요

○ (혁신네트워크) 기관 고유업무수행 관련 기구로서의 성격보다는 **혁신역량 한계를 극복하고 실행력을 제고할 수 있는 혁신네트워크 운영 확대**

○ (적극행정) 과거 업무관행을 탈피하고 새로운 행정환경 변화에 선제적으로 대응할 수 있도록 **지속적인 규정·행정절차 교육 및 유인 제공 등 노력 확대**

나 '21년 혁신 가이드라인

◈ 한국판 뉴딜 추진, 코로나 위기 극복 등 공공기관의 사회적 가치 제고를 위한 노력을 지속적으로 추진하고, 비위행위 방지를 위한 공공기관 윤리경영 강화

❑ 목표 : 공공기관 혁신을 통한 국민 삶의 질 제고

○ 혁신의 지향점을 국민에 두고 국민이 체감할 수 있는 변화 촉진

❑ '21년 주요 변경사항

○ (신규) 벤처·스타트업 신기술 개발 지원을 위한 K-테스트베드 구축·운영

○ (강화) 윤리경영(비위행위 방지를 위한 내부 통제 시스템 구축 등), 한국판 뉴딜

○ (통합) 공공기관 혁신장터 구축 + 혁신지향 공공조달 확대 → 혁신조달

○ (삭제) 인사운영 3대 혁신(인사교류, 특별승진, 개방형 계약직제)

○ (기타) 충실한 혁신 이행을 위해 혁신계획 조기 수립 추진(8월→5월)

❑ '21년 혁신과제 : 3대 혁신 분야 16대 과제

<'20년 혁신과제(3대 분야 17대 과제)>		<'21년 혁신과제(3대 분야 16대 과제)>
1 사회적 가치의 확실한 성과 창출		1 사회적 가치의 확실한 성과 창출
①양질의 일자리 창출 지속		①**(윤리)** 공공기관 공직윤리 강화
②안전관리 체계 강화		②**(일자리)** 양질의 일자리 창출 지속
③투명·윤리경영 및 공정경제 강화		③**(안전)** 안전관리 체계 강화
④사회형평적 인사운영		④**(형평)** 사회형평적 인사운영
⑤혁신도시 활성화 등 지역상생		⑤**(지역균형)** 혁신도시 활성화 등 지역상생
2 혁신성장 강화 및 경제활력 제고		2 혁신성장 강화 및 경제활력 제고
⑥공공기관의 4차 산업혁명·한국형뉴딜 선도		⑥**(한국판뉴딜)** 공공기관의 한국형 뉴딜 선도
⑦경제활력 제고의 마중물 역할 강화		⑦**(경제활력)** 경제활력 제고의 마중물 역할 강화
⑧중소기업 규제혁신 및 친기업환경 조성		⑧**(규제완화)** 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고
⑨공공기관 혁신장터 구축	⇒	⑨**(혁신조달)** 혁신지향 공공조달 확대
⑩혁신지향 공공조달 확대		⑩**(K-테스트베드)** 신기술 현장 실증형 K-테스트베드 구축·운영
3 국민신뢰 제고		3 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고
⑪직무중심의 보수체계 확산		⑪**(직무급)** 직무 중심의 보수체계 도입
⑫임금피크제 대상인력의 효율적 활용		⑫ **(임금피크제)** 임금피크제 인력의 효율적 활용
⑬공공기관 투자활성화·재무건전성 관리		⑬**(재무건전성)** 공공기관 재무건전성 관리
⑭공공기관 적극행정 및 업무방식 변화 유도		⑭**(적극행정)** 적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파
⑮공공기관 인사운영 3대 혁신		⑮**(운영실태 점검·개선)** 공공기관 운영실태 점검·개선
⑯과도한 복지방지 등 방만경영 점검		⑯**(국민참여)** 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화
⑰알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화		

다 대내외 환경분석

❑ [정부] 사회적 가치 제고 및 경제활력을 위한 공공기관의 역할 강조

○ 윤리경영, 안전경영, 양질의 일자리 창출, 지역상생 등 사회적 가치 제고

○ 기관 역량을 활용한 한국판 뉴딜 사업 발굴, 소상공인·중소기업 지원 확대

○ 건전하고 투명한 기관 운영을 통한 국민신뢰 제고

❑ [국민] 국민이 체감할 수 있는 농산업 분야의 변화 및 기관운영 요구

○ 쉽고 빠르게 이용할 수 있는 농산업 분야 공공서비스 제공

○ 규제혁신 등 상생협력을 저해하는 사업 진입장벽 철폐

○ 현장, 국민 중심의 적극적인 행정 추진 등 공공기관 행정 효율화

❑ [내부] 농산업 분야 혁신성장 지원 및 사회적 가치 창출, 지속가능 경영 추진

○ 농산업 패러다임 전환에 따른 미래농업 대응 지원(디지털 인프라 구축, 저탄소·친환경 농업 확산, 미래농업 인재양성 등 사회 안전망 강화)

○ 기관 역량을 활용하여 청년, 소상공인, 중소기업 등 성장 지원

○ 경영 혁신, 정보공개 확대 등을 통해 국민에게 신뢰받는 공공기관으로 자리매김

라 '21년 혁신 추진방향

❑ 코로나 위기 극복, 농산업 분야 뉴딜 추진에 기관 혁신 역량 집중 ★중점

○ 코로나로 인한 고용 위기 극복을 위한 농산업 분야 직접 일자리 창출 확대

○ 농산업 분야 디지털 전환, 농업·농촌 및 일상생활의 녹색 전환, 미래농업을 위한 사람에 대한 투자 확대 등 농산업 분야 뉴딜과제 적극 발굴·추진

❑ 윤리경영시스템 강화와 全 직원 윤리의식 확산 활동을 통한 투명한 기관 운영 ★중점

❑ 혁신 성과 창출을 위한 국민 의견수렴 확대 및 협업네트워크 강화

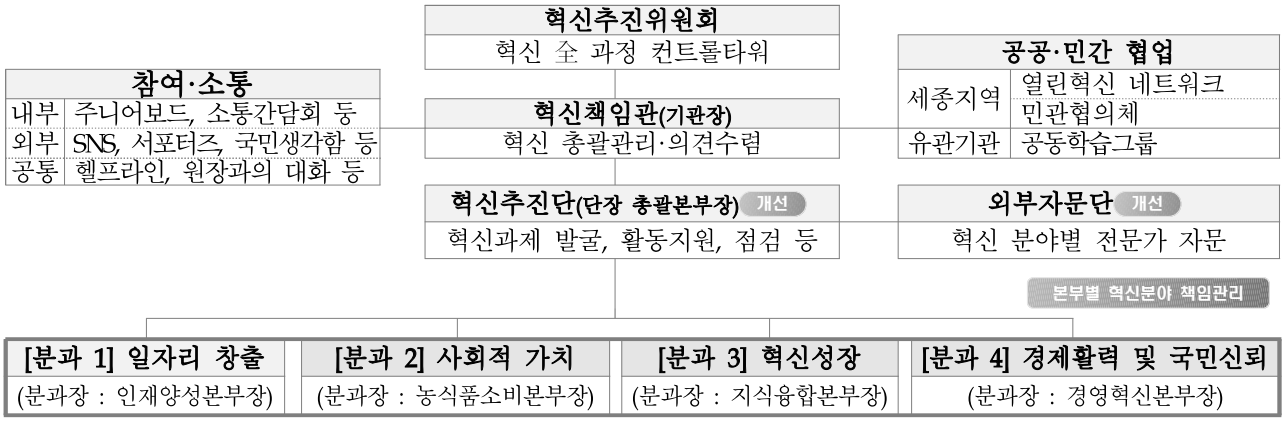
○ EPIS 서포터즈, 국민생각함 등을 통해 혁신 추진과정에 국민 의견 수렴 확대

○ 세종지역 공공기관, 농업분야 유관기관과의 협업네트워크 활성화를 통해 기관 혁신의 시너지 효과를 낼 수 있는 협업과제 발굴·추진

Ⅱ 혁신 추진체계

가 혁신 추진조직 구축

❑ 혁신추진위원회를 중심으로 국민, 全 직원, 전문가 등이 함께하는 혁신체계 마련



* 혁신 전담부서(사회적가치실) : 혁신 추진계획 수립, 혁신 네트워크 운영 등

❑ [실행조직] 혁신단계별 실행조직 구성 · 운영

구분	추진조직	구성	기능 및 역할
컨트롤타워 (3단계)	혁신추진위원회 (의사결정)	• (위원장) 외부위원 • 내·외부 12인(내부 4, 외부 8) • 농업인, 지역주민, 고객 등	• 혁신 全 과정에 국민의견 수렴 • 혁신추진계획 검토·제언 • 혁신 자문·점검, 우수사례 평가 등
전담관리 (2단계)	혁신추진단 (성과관리)	• (단장) 총괄본부장 • 혁신분과 담당 본부장 등	• 혁신과제 선정, 활동 지원 • 성과점검, 우수사례 대내외 전파·공유 등 * 혁신추진단과 혁신실무추진반 통합 운영
실무부서 (1단계)	혁신분과 (과제관리)	• (분과장) 담당 본부장 • 혁신과제 담당 실장 등	• 혁신과제 발굴, 실행 • 이해관계자 의견수렴 등

❑ [협업] 유관기관 및 전문가 협업 활성화

구분		주요내용
세종지역	공공	**세종지역 열린혁신 네트워크(5개 기관)**
		• 농정원, 축산물품질평가원, 가축위생방역지원본부, 축산환경관리원, 한국해양교통안전공단
		• 기관별 혁신계획 및 성과 공유, 지역상생 협업과제 발굴·추진
	민간	**세종 농업관련 협의체(2개 기관)**
		• 세종시대(세종지역 이전 농업관련 민간단체), 세종6차산업센터
		• 지역발전 아이디어 공유, 지역농가 카드뉴스 제작, SNS 홍보 등 지원
농림분야 유관기관		**농림분야 유관기관 혁신 공동학습그룹(5개 기관)**
		• 농정원, 농림식품기술기획평가원, 농업기술실용화재단, 농업정책보험금융원, 한국임업진흥원
		• 혁신계획 공유, 경영혁신 현안 및 해결방안 공유·논의, 협업과제 발굴·추진, 우수사례 확산
외부자문단		• 혁신 분야별(사회적가치, 일자리창출, 한국판뉴딜(혁신성장), 지역발전 등) 외부전문가 5인 이내
		• 기관 분야별 혁신과제 추진 방향 자문, 문제해결 지원 등

❑ [소통] 이해관계자 맞춤형 소통 채널 운영

○ (내부) 조직 혁신을 위한 온·오프라인 소통채널 운영

소통주제	소통채널	소통목적
조직문화 혁신	• 주니어보드(청년이사제)	• 젊은 직원들의 참신한 아이디어 제안으로 Bottom-up 혁신 주도
	• 소통간담회(원장-직원)	• 수평적 소통을 통한 경영혁신 방안 모색
	• 경영공감(共感, 원장 내부기고)	• 내부 혁신 요구 수렴결과 공유
	• 청렴이야기(1일 1소통)	• 윤리의식 및 청렴문화 확산
아이디어 발굴	• 인트라넷, 메신저	• 신사업 아이디어, 적극행정, 혁신 및 일자리 우수사례 발굴
현안해결	• 노사공동 TFT	• 인사, 평가, 보수 등 기관 현안에 대한 해결방안 논의·도출

○ (외부) 국민 중심의 기관 혁신을 위한 참여형 소통채널 운영

소통주제	소통채널	소통목적
정보제공	• 기관 홈페이지(홍보/소식, 혁신), SNS	• 기관정보(카드뉴스, 영상 등) 대국민 제공
상생협력	• 입찰정보 실시간 안내(문자, 메일)	• 정보습득이 어려운 소규모 기업을 위한 입찰정보 안내 서비스 제공
	• 찾아가는 청렴해피콜 서비스	• 용역업체 대상 업무 만족도 조사, 개선점 도출
규제개선	• 기업 규제애로 해소 전담창구	• 기업규제에 대한 의견수렴 및 개선 방안 도출
아이디어 발굴	• 국민생각함, 기관 홈페이지 개선	• 대국민 혁신 아이디어 공모를 통한 우수 아이디어 혁신계획 반영, 혁신성과 공유 등
	• EPIS 서포터즈 신규	• 기관 정보 공개에 관한 주요 고객군별 의견수렴

○ (공통) 현장의 목소리 반영을 위한 온라인 소통채널 활성화

소통주제	소통채널	소통목적
내·외부 민원수렴	• 헬프라인(익명), 청렴우체통	• 갑질, 부당행위 등 온라인 신고
	• 원장과의 대화	• 원장 직통 1:1 온라인 소통

[혁신 추진단계별 참여 과정]

구분	수행 절차	추진조직	역할	참여시기
Plan	과제발굴	• 혁신분과, 혁신추진단	• 혁신과제 발굴, 공유, 공감대 형성	계획 수립 단계
		• 참여·소통	• 내·외부 이해관계자 대상 과제 발굴	
		• 공공·민간기관 협업	• 혁신과제 공유 및 협업과제 발굴	
	계획 수립	• 혁신추진위원회	• 혁신계획 검토·자문	
Do	과제수행	• 혁신추진단	• 혁신과제 추가 발굴, 혁신활동 지원	연 1회
		• 외부자문단 • 참여·소통	• 과제 및 기관 혁신 관련 의견수렴	수시
		• 공공·민간기관 협업	• 협업과제 관련 공동추진	과제별 추진
Check	과제점검	• 혁신추진위원회	• 혁신과제 추진상 적정성 등 점검	연 4회
		• 혁신추진단	• 혁신과제별 진행 사항 관리 (점검 결과 혁신과제에 즉시 반영)	정기 : 연 2회 수시 : 필요 시
Act	피드백	• 혁신추진위원회	• 혁신과제 평가(우수사례 경진대회 등) * 평가내용 차년도 혁신계획에 반영	12월
		• 참여·소통, 기관 협업	• 우수과제 대외 홍보·확산	12월

나 혁신 활동 지원

❑ 혁신 활동에 기여한 부서 및 개인에 대한 보상체계 마련

○ (부서) 부서업적평가에 혁신 관련 지표 반영

- ①혁신성과(비계량, 20%), ②혁신 우수사례 선정부서 가점 부여(최대 1점)

○ (개인) 적극행정 및 일하는 방식 개선, 주니어보드 우수 직원 등을 대상으로 기관장 포상, 승진 가점(0.5점) 부여

❑ 구성원 혁신역량 및 몰입 향상을 위한 프로그램 운영

○ 수준별·맞춤형 全 직원 혁신역량 교육 운영

구분		혁신역량	교육 방법
직급별 혁신 교육	승진후보자	• 정책기획, 성과관리, 이해관계 조정	• 평가&피드백
	중간관리자	• 전략적사고, 목표제시	• 문제해결학습
	5급	• 협업, 갈등관리	• 문제해결학습
	6급	• 목표의식, 셀프리더십	• 문제해결학습
	신입직원	• 현장의 이해, 소통 역량 강화	• 현장학습
공통교육		• 데이터 분석, SNS 등 뉴미디어 활용, 일하는 방식 개선	• 이론·실습
혁신담당자		• 기재부, 조세재정연구원 등 혁신교육 이수	• 개별학습
		• 세종지역 혁신 네트워크, 유관기관 혁신 공동학습그룹 등 기관별 혁신 실무자 간 네트워크	• 공동학습

* 혁신역량 및 교육방법은 추후 변경될 수 있음

○ 직원 스스로가 혁신에 대해 학습할 수 있도록 참여형 이벤트 운영하여 혁신역량 내재화

다 혁신성과 공유 · 활용

❑ 혁신 아이디어 · 우수과제를 공유하고 활용할 수 있는 대내 · 외 시스템 운영

구분			주요 내용
공유	대내	업무포털	• '혁신 및 사회적 가치' 게시판에 혁신과제 및 과제별 추진현황, 우수사례 카드뉴스 등 공유
		우수사례집	• 기관 혁신사례집 제작·배포
	대외	홈페이지, SNS	• 기관 혁신관련 카드뉴스, 영상 등 공유
		언론	• 경영·사업개선, 혁신활동 등 관련 보도자료 배포
		공공기관	• 세종지역 혁신 네트워크, 유관기관 공동학습그룹 성과공유
		국민생각함	• 혁신 아이디어 제안·결과 공유
활용		• 우수사례, 아이디어 포상(개인, 부서) • 혁신과제, 기관운영 등에 성과 및 아이디어 반영	

Ⅲ 혁신 추진전략

가 혁신과제 발굴

❑ 국민이 체감할 수 있고, 변화된 정책환경에 부합하도록 기관의 핵심업무 검토·분석·의견수렴을 통해 기존과제 고도화 및 신규과제 적극 발굴 개선

단계	추진내용	비고
[1단계] 과제발굴	• [내부] 상향식 혁신과제 발굴 - '21년 공공기관 혁신 가이드라인 및 기관 전략, 사업에 따른 혁신과제 발굴 방향 수립 → 부서별 혁신과제 발굴·제출 → 과제 Pool 구성 • [외부] 국민 의견이 반영된 혁신과제 발굴 - '20년 아이디어 공모 의견을 반영한 과제 발굴 - 농업현장, 기관 고객 등의 의견을 반영한 과제 발굴 - 세종지역 및 농림분야 유관기관 협업과제 발굴	혁신과제 Pool 90개 도출
[2단계] 과제선정	• [1차 검토] 혁신 전담부서 과제 Pool 검토 - 기관 전략, 혁신분야와의 연계성 검토 → (필요시) 수정·보완 협의 • [2차 검토] 혁신추진단의 과제 적합성 검토 - 혁신과제 내용 및 KPI를 검토하여 적합성 판단	75개 실행과제 발굴·선정
[3단계] 과제매칭	• 공공기관 혁신 가이드라인 16대 과제를 내용에 따라 세분화하여 세부추진과제 도출 - 기관 전략 및 사업과 연계된 EPIS 15대 혁신과제 도출 * 우리 원 해당사항이 없는 K-테스트베드 구축·운영과제는 제외 - 중점과제 및 자율과제 선정 • 발굴·선정된 실행과제를 세부추진과제와 매칭 - 유사한 실행과제 그룹화	15대 혁신과제, 27개 세부추진과제, 67개 실행과제 도출
[4단계] 과제확정	• 혁신추진위원회(국민대표)에서 혁신과제 및 '21년 혁신 추진계획(안) 검토 → 의견제시 → 의견 반영 → 주무부서 검토(농식품부) → 혁신추진계획 확정 • 기획재정부 제출 → 기관 홈페이지 게시	-

나 EPIS 혁신 전략체계도

미래상	살고 싶은 농촌, 미래농업을 선도하는 농식품 서비스 전문기관
전략목표	농산업 핵심 인력 양성 / 농산업 혁신성장 촉진 농업·농촌 활력 증진 / 지속 가능한 혁신경영 강화
혁신목표	**혁신과 신뢰로 국민이 체감하는 농산업 분야 사회적 가치 창출**
혁신분야	사회적 가치의 확실한 성과 창출 / 혁신성장 강화 및 경제활력 제고 / 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고

EPIS 혁신전략	15대 혁신과제	
농산업 인력 양성과 활력 증진으로 사회적 가치를 높이는 EPIS	[과제 1] 공공기관 공직윤리 강화	★ 중점
	[과제 2] 양질의 일자리 창출 지속	★ 중점
	[과제 3] 안전관리 체계 강화	
	[과제 4] 사회형평적 인사운영	
	[과제 5] 혁신도시 활성화 등 지역상생	자율
농산업의 혁신성장과 경제활력을 주도하는 EPIS	[과제 6] 공공기관의 한국형 뉴딜 선도	★ 중점
	[과제 7] 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	
	[과제 8] 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고	
	[과제 9] 혁신지향 공공조달 확대	
지속 가능한 혁신경영으로 국민에게 신뢰받는 EPIS	[과제10] 직무 중심의 보수체계 도입	
	[과제11] 임금피크제 인력의 효율적 활용	
	[과제12] 공공기관 재무건전성 관리	
	[과제13] 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파	자율
	[과제14] 공공기관 운영실태 점검·개선	
	[과제15] 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화	

추진기반				
	전담 조직	• 혁신추진위원회 • 혁신전담부서(사회적가치실)	지원 제도	• 부서업적평가와 연계, 혁신부서 포상 • 혁신공로자 포상 및 승진가점 부여 • 혁신역량 강화 교육
	소통 채널	• 기관장-직원 소통활동, 헬프라인 • 주니어보드, 아이디어 제안·공모 • SNS, 기관 홈페이지 등	기관 협업	• 세종지역 열린혁신 네트워크 • 농림분야 유관기관 공동학습그룹 • 지역·농업발전 민관네트워크

모니터링 기구	
국민주도	• 혁신추진위원회 • 농업관련 민관협의체 등
기관주도	• 혁신추진단 • 경영전략회의 • 분야별 위원회(경영발전, 미래발전, 일자리, 조직평가 등)

과제실행 프로세스	계획수립(P)	과제실행(D)	모니터링 및 평가(C)	결과환류(A)
	• 혁신과제 및 KPI 발굴 • 혁신추진위원회 의견수렴 • 추진계획 수립·국민공유	• 혁신활동 추진 • 활동점검, 개선점 도출	• 추진실적, 이행률 점검 • 우수성과 평가	• 우수사례 포상, 대내외 확산 • 아이디어, 개선사항 등 차년도 계획에 반영

다 EPIS 혁신과제

◈ 국정·농정과제 및 '21년 공공기관 혁신 가이드라인을 종합 고려하여 EPIS 혁신 15대 혁신과제, 27개 세부추진과제 선정

분야	혁신과제(세부추진과제)	비고
사회적 가치의 확실한 성과 창출 (5개 과제, 10개 세부추진 과제)	[과제 1] 공공기관 공직윤리 강화	★ 중점
	1-1. 공직윤리 강화를 위한 규정 정비	12p
	1-2. 지속가능한 윤리경영 진단체계 마련	13p
	1-3. 윤리경영 실천문화 확산	13p
	[과제 2] 양질의 일자리 창출 지속	★ 중점
	2-1. 기관 고유사업, 핵심역량과 연계한 민간 일자리 창출	14p
	2-2. 신속한 채용 및 일자리 질 개선을 통한 사회적 책임 강화	16p
	[과제 3] 안전관리 체계 강화	
	3-1. 안전 중심의 기관 운영 체계 수립	17p
	3-2. 정보보안 및 개인정보보호 등 사이버안전 강화	18p
	[과제 4] 사회형평적 인사운영	
	4-1. 사회형평적 인력 채용·활용 지속 추진	19p
	[과제 5] 혁신도시 활성화 등 지역상생	자율
	5-1. 기관 전문성을 활용한 지역상생 추진	20p
	5-2. 지역발전 아이디어 발굴을 위한 협력 강화	21p
혁신성장 강화 및 경제활력 제고 (5개 과제, 9개 세부추진 과제)	[과제 6] 공공기관의 한국형 뉴딜 선도	★ 중점
	6-1. 농산업 분야의 디지털 대전환	22p
	6-2. 농업·농촌 및 일상생활의 녹색 전환	27p
	6-3. 사람에 대한 투자로 미래 농업·농촌 기반 마련	28p
	[과제 7] 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	
	7-1. 코로나 19 영향 조기극복을 위한 소비·투자 확대	30p
	7-2. 귀농귀촌 희망자 준비자금 마련 지원	30p
	[과제 8] 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고	
	8-1. 중소기업 규제 애로 해소와 기업 민원 보호 지속 추진	31p
	8-2. 기관 보유자원을 활용한 창업 및 영농 정착 지원	32p
	[과제 9] 혁신지향 공공조달 확대	
	9-1. 농산업 분야 우수 기업 및 장비 발굴 지원	34p
	9-2. 우수 기술개발품 구매 확대	34p

분야	혁신과제(세부추진과제)	비고
건전한 기관 운영 및 국민 신뢰 제고 (7개 과제, 8개 세부추진 과제)	[과제10] 직무 중심의 보수체계 도입	
	10-1. 직무 가치와 성과에 따른 합리적이고 공정한 보상체계 마련	35p
	[과제11] 임금피크제 인력의 효율적 활용	
	11-1. 임금피크제 인력의 효율적 활용 및 전직 지원 강화	36p
	[과제12] 공공기관 재무건전성 관리	
	12-1. 재무 건전성 강화를 위한 점검 프로세스 구축·운영	36p
	[과제13] 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파	자율
	13-1. 국민 신뢰 제고를 위한 적극행정 추진 강화	37p
	[과제14] 공공기관 운영실태 점검·개선	
	14-1. 기관 복리후생에 대한 모니터링 실시	38p
	14-2. 윤리 해이 사례 신고·관리 강화	38p
	[과제15] 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화	
	15-1. 국민편익 증진을 위한 기관 제공 정보 다양화	39p
	15-2. 국민 알 권리 충족 및 기관 투명성 강화를 위한 정보공개 확대	39p

❑ 혁신성과 조기 창출을 위해 중점추진과제 및 자율추진과제 선정

○ **(중점)** 중기경영목표 및 기관장 성과지표, 농정과제와의 연계로 실행력 강화

➠ 공직윤리 강화, 양질의 일자리 창출, 공공기관의 한국형 뉴딜 선도 3개 과제

○ **(자율)** 기관의 주요 현안 과제를 중점 관리하여 성과 제고에 노력

➠ 혁신도시 활성화 등 지역상생, 적극행정 2개 과제

[혁신과제별 신규·개선·유지 과제 수]

혁신전략	혁신과제	신규	개선	유지	합계
사회적 가치의 확실한 성과 창출	공공기관 공직윤리 강화	4	-	-	4
	양질의 일자리 창출 지속	-	1	3	4
	안전관리 체계 강화	-	-	4	4
	사회형평적 인사 운영	-	-	4	4
	혁신도시 활성화 등 지역상생	-	2	2	4
혁신성장 강화 및 경제활력 제고	공공기관의 한국형 뉴딜 선도	9	8	1	18
	경제활력 제고의 마중물 역할 강화	-	-	3	3
	중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고	2	3	4	9
	혁신지향 공공조달 확대	1	1	2	4
건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고	직무 중심의 보수체계 도입	-	-	3	3
	임금피크제 인력의 효율적 활용	-	1	1	2
	공공기관 재무건전성 관리	-	-	1	1
	적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파	-	-	2	2
	공공기관 운영실태 점검·개선	-	1	1	2
	알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화	-	-	3	3
합계		**16**	**17**	**34**	**67**

라 중장기 혁신방향

❑ 혁신과제의 체계적 이행과 성과 창출을 위한 3단계 이행체계 마련

○ 3대 혁신분야에 대한 향후 5년('21~'25년)의 혁신방향 수립

	단기('21년)	중기('22~'23년)	장기('24~'25년)
	[혁신 실행기]	[혁신 확산기]	[혁신 정착·성숙기]
중장기 로드맵	• 혁신 실행과제 재정비 • 과제별 중장기 성과목표 수립 • 혁신 네트워크 활성화 • 기관 운영에 국민 참여 확대 • 공감대 확산, 혁신 역량 체화	• 혁신 실행체계 및 성과관리 시스템 고도화 • 혁신 네트워크 성과 창출 • 국민 체감 혁신성과 확대 • 혁신문화 정착, 전문역량 강화	• EPIS 혁신 시스템 정착 • 농산업 혁신성장 지원체계 정착 • 혁신 네트워크 및 국민과의 협력적 거버넌스 구축·운영 • 혁신문화 내재화
사회적 가치의 확실한 성과 창출	• 윤리경영 전략 수립 및 체계 마련 • 일자리 창출 기반 조성 - 농산업 청년 일자리 기반 조성 - 사회 기여형 일자리 발굴 • 안전관리 체계 수립·이행 • 지역발전 사업 발굴	• 윤리경영 시스템 및 문화 정착 • 공공·민간 일자리 확대 - 공공일자리 확대, 질적 개선 - 지속 가능 일자리 창출 강화 • 안전관리 시스템 고도화 • 혁신 네트워크 등 협업을 통한 지역발전 사업 본격 추진	• 사회적 가치 중심의 경영시스템 구축·운영 • 고유사업 및 핵심역량과 연계한 농산업 사회적 가치 창출 • 혁신을 위한 협력 거버넌스 구축
혁신성장 강화 및 경제활력 제고	• 농산업 분야 한국형 뉴딜을 위한 인프라 확대 • 중소기업 규제혁신 체계 마련 • 농산업 분야 혁신제품 발굴	• 농산업 분야 한국형 뉴딜 선도 지원 서비스 발굴 • 불합리한 규제개선 활성화 • 농산업 혁신제품 현장 적용	• 한국형 뉴딜 성과 창출 • 기업 상생협력 생태계 구축 • 농산업 혁신제품 개발·활용 활성화 지원
건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고	• 직무급 제도 개선 • 적극행정 확산 추진 • 국민 편익 증진을 위한 기관 제공 정보 다양화	• 직무중심 보수체계 도입 • 적극행정 문화 정착 • 정보공개 활성화 및 투명성 제고	• 직무급 제도 고도화 • 관행적, 비효율적 업무 개선 지속 • 고객의 경영 참여 확대를 통한 국민신뢰 제고

* 혁신 실행과제별 5개년 성과목표를 설정하여 체계적 성과관리 추진

Ⅳ EPIS 15대 혁신과제

1. 사회적 가치의 확실한 성과 창출

과제 1 공공기관 공직윤리 강화 ★중점

사회적 가치 연계성	• 인권 보호, 상생과 협력, 사회적 책임 이행
정부 정책 연관성	• [국정과제 2] 반부패 개혁으로 청렴한국 실현 • [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관 • [국정과제 23] 공정한 시장질서 확립 • [국정과제 27] 더불어 발전하는 대중소 기업 상생협력
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 1-1	공직윤리 강화를 위한 규정 정비
과제 1-2	지속가능한 윤리경영 진단체계 마련
과제 1-3	윤리경영 실천문화 확산

1-1 공직윤리 강화를 위한 규정 정비

1 비위행위자에 대한 제재 강화

○ 명예·희망퇴직 신청 대상에서 비위행위자 제외 규정 마련(인사규정, '21.5.)

[퇴직신청 제외 대상(비위행위)]

1. 징계의결 요구중인 자 또는 징계처분으로 인하여 승진임용 제한기간 중에 있는 자
2. 형사사건으로 기소 중인 자
3. 감사원 등 감사기관과 검찰·경찰 등 수사기관에서 비위 조사나 수사 중인 자

○ 성과급 지급제외 대상 규정 신설(보수규정, '21.5.)

- 중징계 처분, 징계사유의 시효가 5년인 비위, 성폭력범죄, 성매매, 성희롱, 음주운전 등에 해당하는 자

* 감사기관, 수사기관에서 비위조사나 수사 중인 자는 명예퇴직금 지급 제외('15.9. 개정)

○ 비위면직자 임용 관련 결격사유 신설(인사규정, '21.5.)

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등으로 취업을 제한받는 자 채용 제외

○ 음주운전, 성범죄, 금품비위 등 중대비위에 관한 징계규정을 공무원과 비교하여 규정 개정, 신설 등 검토

1-2 지속가능한 윤리경영 진단체계 마련

1 윤리경영 중장기 추진전략 수립 및 진단체계 마련

○ 윤리경영 비전, 슬로건, 추진전략 등 윤리경영 중장기 전략 수립

* 전략 수립 시 청렴옴부즈만, 민관협의체를 활용하여 전문가 검토 추진

○ 윤리규범 및 제도 표준모델에 따라 EPIS 윤리경영시스템 가이드라인 마련

○ 윤리경영시스템 진단지표 도출 및 검토

2 윤리경영 관련 규정 및 조직체계 점검

○ 재산신고 및 자체 재취업심사제 단계적 도입 방안 검토

○ 부패방지 관련 법률, 타 기관 제도 등 조사·분석을 통해 내부 규정, 제도 정비

○ 청렴교육, 문화조성, 반부패 및 내부통제 등을 운영·관리할 수 있는 윤리경영 실행 조직화 방안 마련

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	자체 청렴도 조사(점)	91	92	93	94	95

1-3 윤리경영 실천문화 확산

1 청렴문화 확산을 위한 내·외부 소통 활성화

○ 소통 실효성 제고를 위한 다양한 소통채널 운영

구분	소통채널	기능 및 역할
내부	청렴지킴이(본부별 1명 임명)	• 일상속 청렴 모니터링
	청렴이야기(메신저)	• 청렴문화 확산을 위한 1일 1소통
	업무포털 '윤리경영' 게시판	• 윤리경영 우수사례, FAQ 등 관련 정보 공유
외부	헬프라인(온라인 시스템)	• 부패행위, 갑질 등에 대한 익명신고
	정책고객 간담회	• 불필요하거나 불합리한 규제 관련 의견 수렴
	청렴해피콜(전화, 이메일)	• 계약업체 대상 업무 만족도 조사, 개선사항 발굴

○ 부정부패 등 비위 예방차원에서 청렴주의보 발령, 청렴서한 발송(외부고객 대상)

○ 청렴·반부패 교육, 청탁금지법 교육 등 全 직원 대상 윤리교육 실시(필수)

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	반부패·청렴시책 평가(점)	90.85	91.85	92.85	93.85	94.85

과제 2 양질의 일자리 창출 지속 ★중점

사회적 가치 연계성	• 근로조건 향상, 양질의 일자리 창출
정부 정책 연관성	• [국정과제 16] 국민의 눈높이에 맞는 좋은 일자리 창출 • [국정과제 20] 좋은 일자리 창출을 위한 서비스 산업 혁신 • [국정과제 64] 차별 없는 좋은 일터 만들기 • [국정과제 83] 지속 가능한 농식품 산업기반 조성 - (농정과제) 후계인력 양성 및 영농창업 활성화, 기술 융복합 스마트 농업 육성
중장기 목표 연관성	• 농산업 핵심 인력 양성, 농산업 혁신성장 촉진, 농업·농촌 활력 증진, 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 2-1	기관 고유사업, 핵심역량과 연계한 민간일자리 창출
과제 2-2	신속한 채용 및 일자리 질 개선을 통한 사회적 책임 강화

2-1 기관 고유사업, 핵심역량과 연계한 민간 일자리 창출

1 고유사업 및 포스트 코로나 등 환경 변화를 반영한 기관 일자리 계획 마련

추진전략(2개)	전략과제(6개)
1. 고유사업을 통한 지속 가능한 좋은 일자리 창출	1-① 취·창업 교육 및 컨설팅 지원
	1-② 농업·농촌 활력 일자리
	1-③ 혁신성장 사업 지원
2. 상생·동반성장 일자리 확산	2-① 사회문제 해결형 일자리
	2-② 중소기업 성장지원
	2-③ 협력과 공유를 통한 일자리

○ 기관 전략체계와 연관된 사업수행(고유사업)을 통한 직·간접 일자리 창출 지속

- 청년창업농, 농업계학교, 스마트팜 등 미래형 인재 양성을 통해 농산업 분야 고용시장 신규진입 지원
- 귀농귀촌인 및 농촌 지역사회 지원을 위한 농업농촌 활력 일자리
- 스마트팜 등 농산업 분야 혁신성장 지원을 위한 일자리 등

○ 환경 변화에 대응한 사회 안전망 강화 일자리 확대

- 코로나 고용 충격 완화 등을 위한 일자리 지원 지속 추진
- 경영 여건 변화로 어려움을 겪고 있는 중소기업에 전문인력 지원
- 부처, 지자체 등 협업을 통한 일자리 확대 등

[2021년 기관 민간 일자리 창출 목표]

전략과제	세부 실행과제	목표	일자리 유형	
1-① 취·창업 교육 및 컨설팅 지원	• 청년 후계농 영농 창업 지원	1,096	취창업지원	직접
	• 농업계학교 맞춤형 취·창업지원을 통한 일자리 창출	76	취창업지원	직접
	• 국제기구 및 해외 농업기관 인턴십	60	취창업지원	직접
	• 청년 스마트팜 전문인력 양성(50명)	-	기반조성	간접
	• 스마트팜 유망기업 청년 취원지원사업(단기)	40	취창업지원	직접
	• 농업계 학교 등 농산업 미래인력 양성 교육 일자리	30	고용창출	직접
	• 기능성 식품 계약학과 교육운영 일자리	10	고용창출	직접
	• 귀농귀촌 공모교육을 통한 영농창업 교육 지원(3,640명)	-	기반조성	간접
	• 청년귀농 장기교육을 통한 영농창업 교육지원(150명)	-	기반조성	간접
	• 농업용 드론 자격증 취득(144명)	-	기반조성	간접
	• 스마트팜 패키지 수출 활성화 전문 일자리 창출	4	취창업지원	직접
	• 스마트팜 ODA 사업 운영 해외 일자리 창출	22	취창업지원	직접
1-② 농업농촌 활력 일자리	• '귀농귀촌유치지원사업'을 통한 지역일자리 연계 (2,085명)	-	일자리연계	간접
	• 귀촌인 농산업 창업 교육 지원(400명)	-	기반조성	간접
	• 현장밀착형 귀농닥터 서비스 연계 일자리 창출	70	고용창출	직접
	• 사회적 농장과 사회복지 전공자 인턴십	20	취창업지원	직접
1-③ 혁신성장 사업 지원	• 민간 스마트팜 빅데이터 활용 서비스 고도화 지원	13	고용창출	직접
	• 스마트팜 도입 확산 및 데이터 활용 지원 컨설팅	117	고용창출	직접
	• 스마트팜 빅데이터 통합플랫폼 운영관리	38	고용창출	직접
	• 스마트팜 빅데이터 수집 일자리(16명)	-	일자리연계	간접
	• 농림사업정보시스템 및 직불제 상담지원센터 운영 일자리	38	고용창출	직접
	• 농식품 지식정보서비스(농업ON) 사업 운영	12	고용창출	직접
	• 팜맵 갱신 및 활용서비스 운영·개선	30	고용창출	직접
	• 데이터 기반의 FTA 협상 대응 활용모델 개발	16	고용창출	직접
	• 농정 빅데이터 플랫폼 운영 유지관리 사업 운영	10	고용창출	직접
	• '21~'23년 전산자원 통합 유지관리 및 위탁운영 사업 운영	5	고용창출	직접
2-① 사회문제 해결형 일자리	• 영상제작 전문 프리랜서 발굴 지원	25	고용창출	직접
	• 농식품 정책 수용도 제고를 위한 홍보인력 고용	11	고용창출	직접
	• 농업 일자리연계 단기교육 프로그램 지원	1,200	취창업지원	직접
	• 도농인력중개서비스를 통한 농촌 계절일자리 연계(130개소)	-	기반조성	간접
	• 동물보호복지 국민인식 제고 사업	2	고용창출	직접
	• 천원의 아침밥 사업을 통한 일자리 창출	75	취창업지원	직접
	• 농업재난바우처 상담 지원 일자리	18	고용창출	직접
2-② 중소기업 성장 지원	• 농기자재 수출기업 육성 지원(60개기업)	-	기반조성	간접
	• 스마트팜 ICT기업 육성 지원(30개 기업)	-	기반조성	간접
	• 데이터 바우처 지원 사업(5개)	-	기반조성	간접
	• 농업법인 취업지원	200	취창업지원	직접
2-③ 협력과 공유를 통한 일자리	• 학교텃밭 도시농업 관리사 파견 지원	120	취창업지원	직접
	• 농식품 공공데이터 활용 창업 지원(17개기업)	-	기반조성	간접
	• 농림축산식품 일자리 박람회 개최	-	기반조성	간접
	• 농사랑알리미 교육강사 활동 지원	50	취창업지원	직접

2 P-D-C-A 기반 일자리 창출 목표 달성 실행체계 구축·운영

P	계획수립	• 전년도 일자리 계획 롤링을 통한 EPIS 일자리 창출 계획 재수립 • 전사 일자리 과제 발굴 및 일자리 목표제 운영
D	기반마련 사업시행	• 일자리 사업추진 시 이해관계자 의견수렴 • 지자체, 유관기관, 민간 협업 추진 • 연내 추가 일자리 사업추진 등 현안 반영
C	모니터링	• 경영전략회의(주), 확대간부회의(월) • 노사상생협의회(분기) • 혁신추진위원회(분기), 일자리 창출 위원회(분기)
A	피드백	• 일자리 창출 성과 분석 및 내부평가 연계 • 우수사례 선정 및 대·내외 공유 • 장애 요인 및 개선방안 도출·차년도 계획에 반영

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	민간 일자리 창출(직접기여, 명)	3,408	3,440	3,470	3,500	3,530

2-2 신속한 채용 및 일자리 질 개선을 통한 사회적 책임 강화

1 [신속한 채용] 인력 수급 전략에 따른 일자리 확대 및 정·현원 차 관리 철저

○ 공공서비스의 신속한 제공 및 업무공백 최소화 등을 위해 상반기 채용 비율 확대('20년 : 68.7% → '21 : 82.4)

* 인력운영 수요점검·예측을 통해 연간채용 계획 수립 및 운영

○ 정·현원 차의 합리적 관리, 일자리 확대를 위해 필요 인력을 추가적으로 채용하는 등 탄력적 인력 운영

* '21년 정·현원차 0.5명분을 1명(전일제)으로 채용

2 [고용여건 개선] 비정규직의 정규직 전환 100% 지속 유지

○ 공무직(무기계약직)-정규직 동일한 임금체계 적용 등 차별 없는 근로환경 제공

- 보수, 인사, 복리후생 등에 관한 개선 요소 지속 발굴 및 개선

○ 비정규직 양산 방지를 위해 불가피한 경우에 한해 '고용 사전심사제' 운영

* 업무의 상시·지속성, 핵심 고유 업무 등을 고려하여 적정성 부여

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	정·현원차 관리(정원-현원, 명)	0	0	0	0	0

과제 3 안전관리 체계 강화

사회적 가치 연계성	• 안전한 근로, 보건복지 제공, 공공성 강화
정부 정책 연관성	• [국정과제 55] 안전사고의 예방 및 재난 안전관리의 국가 책임 체계 구축
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 3-1	안전 중심의 기관 운영 체계 수립
과제 3-2	정보보안 및 개인정보보호 등 사이버안전 강화

3-1 안전 중심의 기관 운영 체계 수립

1 안전한 근로환경 조성을 위한 안전체계 정비

○ 신청사 입주 등 근무환경 변화에 따른 기관 안전관리 체계 정비

* (기존) 임대청사, 세종시청에서 시설 안전관리 → (변경) 독립청사, 자체 시설 안전관리

○ 全 직원 안전의식 제고, 안전문화 확산을 위한 활동 강화

* 직원 참여형 안전활동으로 안전의식 제고 유도

○ 코로나19 감염 방지를 위한 사무실 밀집도 완화 조치(재택근무), 발열체크, 상시 마스크 착용, 상황별 대응 매뉴얼 수립·안내 등 지속 추진

안전목표			**재난·사고로부터 안전한 안전경영 체계 구축과 안전활동 실시**
실행과제	**체계구축**		• 안전업무 전담조직 운영과 안전관리 제도·체계정비 * 안전 전담인력(전기, 기계 등) 신규 채용 • 안전협의체(산업안전보건위원회) 신설 및 관련 규정 제정 • 재해·재난 및 시설물 안전계획 신규 수립 * 독립청사 운영에 따른 재해·재난 및 시설 분야 안전계획 수립
	문화확산, 의식제고		• 전 직원 대상 산업안전보건교육 실시(분기별) • 안전보건 내부제안제도(공모) 운영 • 안전의식 홍보(시기별·계절별 안전점검 활동 홍보) • 화재 자위소방대 구성·운영
	안전관리	**산업·보건안전**	• 신청사 위험성평가 실시 * 외부 안전전문기관 • 작업환경 개선을 위한 실내 공기질 진단 및 밀폐공간 작업계획 수립 • 기관 근무자 및 외부행사시 이용자 대상 코로나 감염예방 조치
		시설안전	• 전기, 소방, 승강기, 건축물, 상수·하수도 시설 법정 안전점검 실시 • 시설별 안전 관리자 선임 및 교육으로 전문성 제고 • 안전점검의 날 운영 * 매월 4일 사무공간 및 시설물 점검활동 실시
		재난안전	• 재난안전 대응강화(유관기관 소방합동훈련, 지진 대피 종합훈련 실시) • 해빙기, 동절기, 풍수해 재난 분야별 안전점검 실시 • 재난 시나리오별 대응 매뉴얼 체계 구축

2 기관 안전활동 수준평가 관리 및 안전경영책임보고서 공개

○ 기관 홈페이지를 통해 '기관 안전등급'과 '안전경영책임보고서'* 공개

* 기관 사고현황, 향후 안전활동 계획, 개선 및 중점관리 사항 등 포함

○ 안전활동 수준평가 결과 분석을 통해 개선점 보완 및 등급 향상 추진

* 안전보건경영체제, 안전보건관리, 안전보건활동, 안전보건성과 등 개선

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	중대 산업재해 발생(건)	0	0	0	0	0
	안전활동 수준평가(등급)	B	B	B	B	A

3-2 정보보안 및 개인정보보호 등 사이버안전 강화

1 정보보안 및 개인정보보호 관리체계 강화

○ 정보보안 대응 전문 조직체계 마련('정보보안계' 직제편성, 정보보안 전문직위제 운영)

○ 사이버위협 사전예방을 위한 관리체계 확립

- 원격지 근무 보안관리 지침 마련 등 정보보안 관련 지침 제·개정
- 서버접근제어, 가상사설통신망(VPN) 업그레이드를 통해 내부시스템 원격접속 일원화 및 재택근무 등 비대면 원격업무 인증체계 강화

○ 사이버침해 대응 역량 제고를 위한 관리적·기술적 보안활동 강화

- 내·외부 망분리 접점제거 및 고도화
- 기술지원 만료시스템 및 노후화 장비 교체, 보안패치 및 펌웨어 업그레이드
- 악성메일, DDos, 백업·복구 훈련 등 사이버위협 대응훈련 실시

○ 개인정보보호 관리체계 강화

- 업무망PC 개인정보 점검 및 불필요 정보 파기·암호화(매월)
- 개인정보파일 일제정비 및 개인정보 처리 위탁사업 관리·감독

2 직원 보안의식 제고를 위한 점검 · 교육 실시

○ 사이버 보안 진단의 날 정보보호 퀴즈대회 운영(매월)

○ 임직원 및 정보화사업 담당자, 용역사업자 정보보안 교육 실시

○ 정보화 용역사업장 보안점검(매월) 및 보안관리 매뉴얼 제작·배포

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	정보보안 관리실태(점)	61점(전년도 평균)	전년도 강소형 기관 평균점수 이상			
	개인정보보호 관리수준(점)	93.53점(3년간 평균)	지난 3년간의 평균점수 유지			

과제 4 사회형평적 인사운영

사회적 가치 연계성	• 사회적 약자 기회 제공·사회통합, 공공성 강화
정부 정책 연관성	• [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관 • [국정과제 20] 좋은 일자리 창출을 위한 서비스 산업 혁신
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 4-1	사회형평적 인력 채용·활용 지속 추진

4-1 사회형평적 인력 채용 · 활용 지속 추진

1 [여성] 여성 임원 · 관리자 임용 실적 관리

○ **(임원)** 임용 목표(당연직 제외)를 30%로 설정하여 관리('21년 정부 가이드라인 22.4%)

- 공고, 평가, 공시 등 단계별 이행 노력을 통해 전문성 있는 여성 임원 선임

* (공고) 여성가족부 홈페이지 등에 공시, 역량 있는 여성 후보 참여 유도→(평가) 임추위 구성 시 여성위원 20% 이상 위촉(임추위 운영규정)→(공시) '임원 비율' 기관 홈페이지에 공시

** '20년 임원추천위원회(3회) 운영 시 여성비율 40% 달성

○ **(관리자)** 능력 중심의 차별 없는 인사운영으로 여성관리자(4급 이상) 임용 비율 확대 추진('20년 실적 : 25.8% → '21년 목표 : 26.6%)

2 [장애인] 법정 장애인 의무고용률 달성 노력

○ 장애유형별 맞춤형 일자리 발굴을 위한 사례 조사, 직무분석 등 실시

○ 장애인 제한경쟁 전형 실시, 일반경쟁에 지원 시 전형별 가산점(5%) 부여

3 [고졸인재] 고졸자 채용 및 적극적 활용 기반 마련

○ 고졸인재 적합 직무를 발굴하여 고졸채용 단계적으로 확대 검토

* 고졸채용 비율 목표(%) : ('21) 9.3 → ('22) 9.6 → ('23) 10.0

4 [기타] 사회형평적 인력 활용 강화를 위한 특화제도 운영

○ 취업지원 대상자(보훈) 채용 시 전형별 만점의 5~10% 가산점 부여

○ 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 이전지역인재 등 사회적 약자에 대한 서류전형 가산점(5%) 부여

○ 청년 미취업자 의무비율(3%) 및 청년인턴 정부 의무비율(7%)를 준수하여 채용

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	여성임원 비율(%)	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0
	여성관리자 비율(%)	26.6	28.0	29.0	30.0	31.0
	장애인 고용비율(%)	3.4	3.6	3.8	4.0	4.2
	고졸자 채용비율(%)	9.3	9.6	10.0	10.0	10.0

과제 5 혁신도시 활성화 등 지역상생

자율

사회적 가치 연계성	• 상생과 협력, 사회적 책임 이행
정부 정책 연관성	• [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 5-1	기관 전문성을 활용한 지역상생 추진
과제 5-2	지역발전 아이디어 발굴을 위한 협력 강화

5-1 기관 전문성을 활용한 지역상생 추진

1 홍보, 교육 등 기관 역량과 연계한 지역사회 기여

○ [홍보] 세종지역 농산물 홍보 및 소비 촉진 지원

지원사항	세부내용
세종시 생산 농산물 소비 촉진 캠페인 추진	• 세종시청 협조를 통해 소비 촉진이 필요한 농산물 선정 • 기관 홈페이지, SNS, 지역관련 커뮤니티 등을 통한 홍보 활동 및 농가 소득 창출을 위한 판매 활동 추진 * 직원 및 세종시민 대상 직거래 장터 운영, 우리 원을 통한 온라인 농산물 구매 캠페인 등
'6차산업' 인증농가 및 농산물 홍보	• 세종6차산업센터와 협업하여 세종지역 인증농가 및 다정상회(세종6차산업 안테나숍) 소개 자료 제작·확산 * 인증농가 시리즈 카드뉴스 및 다정상회 방문 영상 제작 등

○ [교육] 세종시 농업기술센터와 협력하여 농업인 교육 프로그램 기획·운영

- 교육기간/시간 : '21.6~11월 / 월 1회, 3시간 과정
- 장소/인원 : 세종시 농업기술센터 및 농정원 교육장, 총 90명(15명×6회)
- 역할분담 : (농정원) 분야별 강사 및 교재 제공, (세종시) 교육생 모집·교육장 제공

회차	교과목	교육대상
1	청년농 성공 정착기	예비 청창농・후계농
2	귀농귀촌 길라잡이	귀농귀촌 희망자
3	SNS활용 농산물 판매	SNS운영 농업인
4	스마트팜 준비하기	스마트팜 농업인
5	농업법인 조직화하기	농업법인 조직화
6	조직 역량강화하기(자생적 학습조직 운영 등)	연구회, 학습조직 운영 단체・농업인

2 지역인재 육성 및 채용 프로그램 운영

구분	세부내용
이전지역 대학 재학생 현장실습 인턴십 운영	• 공주대 재학생 대상 인턴십 운영 - 인턴 대상자 전공과 관련된 부서에 배치하여 실무 습득 기회 제공 - 1일 8시간, 4주~16주로 운영
세종지역 대학 계약학과 운영	• 고려대(세종)과 협약하여 식품업체 종사자의 직무역량 향상을 위한 '미래혁신 식품 계약학과' 개설·운영 - 교육유형 : 재교육형, 석사과정 / 운영기간 : '20.9.~'22.8.(2년) - 지원 : 교육생 등록금(65%) 및 대학 학과운영비(100%) - 개설과목/학점 : 기능성 식품학, 기능성 식품 공정공학 등 / 4학기 24학점

3 지역물품 우선구매, 사회공헌 등 지역공헌 확대

○ **[우선구매]** 세종지역 재화 및 서비스 우선구매 확대(목표 : 2개년 평균의 110%)

- (재화) 다과, 문구류 구매 시 지역 소상공인 우선 구매(목표 : 275백만원)
- (서비스) 인쇄물 등 지역업체 수의계약, 시스템 유지보수 등 사업 추진 시 지역업체 별도 안내서비스(문자, 이메일) 제공(목표 : 1,455백만원)

○ **[사회공헌]** 세종지역 농촌 일손돕기, 명절 및 연말연시 이웃사랑 공헌활동 등

○ **[시설개방]** 대강당, 주차장, 전기차 충전시설 등 주민 편의제공을 위한 시설 개방

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	농산물 소비촉진 캠페인 매출액(만원)	200	250	300	350	400
	세종시 협력 아카데미 만족도(점)	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5
	산학연계 현장실습 인원(명)	6	7	8	9	10
	지역 재화 및 서비스 우선 구매 비율(%)	16	18.4	18.9	20.5	21.7

5-2 지역발전 아이디어 발굴을 위한 협력 강화

1 지역발전 아이디어 발굴·추진을 위한 협의체 구성·운영

○ **[공공]** 세종지역 열린혁신 네트워크를 구성하여 지역발전 협업과제 발굴·추진

* 농정원, 축산물품질평가원, 가축위생방역지원본부, 축산환경관리원, 한국해양교통안전공단

○ **[민간: 미래사업 발굴]** 세종시대(세종지역 이전 농업관련 민간단체)와 협력네트워크를 구성하여 지역발전을 위한 공동연구, 미래사업 발굴 등 추진

○ **[민간: 지역농업발전]** 세종6차산업센터와 협업하여 세종지역 6차산업 상품 개발, 교육, 홍보 등 추진

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	지역발전 협력과제 추진(개)	3	4	5	6	7

2. 혁신성장 강화 및 경제활력 제고

과제 6 공공기관의 한국형 뉴딜 선도 ★중점

사회적 가치 연계성	• 상생과 협력, 사회적 책임 이행, 공공성 강화
정부 정책 연관성	• [국정과제 8] 열린 혁신 정부, 서비스하는 행정 • [국정과제 19] 실직과 은퇴에 대비하는 일자리 안전망 강화 • [국정과제 20] 좋은 일자리 창출을 위한 서비스 산업 혁신 • [국정과제 27] 더불어 발전하는 대중소 기업 상생협력 • [국정과제 83] 지속 가능한 농식품 산업기반 조성 - (농정과제) 후계인력 양성 및 영농창업 활성화, 기술 융복합 스마트 농업 육성
중장기 목표 연관성	• 농산업 핵심 인력 양성, 농산업 혁신성장 촉진, 농업·농촌 활력 증진, 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 6-1	농산업 분야의 디지털 대전환
과제 6-2	농업·농촌 및 일상생활의 녹색 전환
과제 6-3	사람에 대한 투자로 미래 농업·농촌 기반 마련

6-1 농산업 분야의 디지털 대전환 디지털 뉴딜

6-1-1 농산업 분야 D.N.A 생태계 강화

① 스마트팜 빅데이터 플랫폼을 통한 고품질의 데이터 수집 · 가공 · 개방

○ [수집] 스마트팜 도입 농가의 환경·생육정보를 자동, 수동으로 수집

○ [가공] 수집된 정보를 주제별, 품목별 데이터셋(환경·제어·생육·경영)으로 가공

○ [활용] 농가 최적 생장환경 조성, 기업·연구기관 ICT장비 개발·성능향상에 활용

- 스마트팜 혁신밸리 등 시범단지(안동 사과, 괴산 콩)에서 수집된 데이터를 활용하여 데이터 기반 생육모델 시범 구현

- 수요가 높은 선도농가 데이터, 표준화된 데이터의 생산·유통 촉진 기반 마련

○ 해외 스마트팜에도 데이터 수집 환경 구축·스마트팜코리아에 연계('21년 하반기) →데이터 수집·가공→ICT 장비 수출업체 기술 개발에 활용할 수 있도록 개방

성과 목표	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
	스마트팜 데이터셋 수집 농가(호)	145	150	165	180	195
	데이터 활용 수(건)	147	162	179	197	217

2 농식품 공공데이터 활용 촉진을 위한 데이터 품질제고 및 개방 확대

○ 농식품 공공데이터 거버넌스(농식품부 및 소속기관, 유관기관, 민간 등) 구축·운영을 통한 데이터 품질관리 강화 및 신규 개방 확대

구분	내용
데이터 표준화	• 농식품 분야 공통 데이터 표준 제정 및 적용 • 데이터 표준용어 설정, 명명규칙 수립, 메타데이터 구축, 데이터 사전 구축
데이터 관리	• 메타데이터와 데이터 사전의 관리원칙을 수립
표준화 활동	• 표준 준수 여부 주기적 점검, 모니터링 실시
데이터 개방	• 데이터 수집, 연계가능성, 활용 효과성 등 신규데이터 개방 원칙 수립·적용

○ 공공데이터 수요자, 민간기업 등을 대상으로 수요조사를 하여 민간 활용도가 높은 공공데이터 고가치*, 융합**, 맞춤형*** 데이터 발굴·개발

* 국민 수요(사회이슈 포함) 중심으로 개방 효과성, 시급성 높은 분야 데이터

** 유사 데이터를 공통속성 기준으로 융합하는 데이터

*** 효율적 데이터 제공 수준과 편의성을 고려한 대상·테마별 데이터

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	데이터 활용 건수(OpenAPI 호출)	47,931,861	50,328,454	52,844,876	55,487,120	58,261,476

3 데이터 기반의 과학농정 지원을 위한 빅데이터 플랫폼 구축 · 운영

○ 농식품 정보의 통합 수집·분석을 위한 빅데이터 플랫폼을 구축하여 데이터 기반의 정책·영농 의사결정이 가능하도록 맞춤형 정보 제공

- [1단계] 데이터 기반 공익형 직불제 자격요건 검증체계 마련('21년 추진)

* (기존) 직불금 신청 이후 신청데이터 중 오류값을 찾아내어 확인 후 직불금 지급 → (개선) 직불단계별(사전·실시간·사후) 검증 데이터를 통해 부적격 내용을 바로 확인·수정

* GIS 기반 공간정보시스템을 활용한 농정 효율성 제고(직불금 부정수급 조사를 위한 거주지, 농지 주소를 기반으로 관외경작자 조회, 연도별 품목 재배면적 증가 지역 도출 등 정보 제공)

- [2단계] 농식품 데이터 프리존 구축

* 빅데이터 플랫폼에 수집되어 있는 데이터를 대학, 기업 등이 융복합 시험·분석을 할 수 있는 환경(공간, 시스템 등)을 제공하여 비즈니스 모델 창출 지원

- [3단계] 농식품 생산·유통·소비 등 타 빅데이터 센터·플랫폼과의 연계 확대를 통한 농식품 빅데이터 플랫폼 활용 강화

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	직불단계별 검증 데이터 셋 구축(누적, 종)	34	41	50	60	72

4 귀농귀촌 全 과정을 지원하는 통합 플랫폼 개발

○ 귀농귀촌 희망자가 원하는 정보서비스를 준비 상황에 맞게 통합적으로 제공

- 귀농귀촌종합센터가 수집·분석·연계한 희망DB(지역관심자 정보)를 활용하여 '맞춤형 지역정보제공 서비스' 제공

* 정주여건, 농지정보, 경제활동·일자리, 보건·복지, 교육·문화 등 지역 통합 정보 제공

○ 회원 정보를 수집·분석하여 인구인동 및 지역개발 정책에 활용할 수 있도록 관련 부처·지자체 등에 제공

○ 플랫폼에 축적된 인구이동 정보를 민간에 개방하여 새로운 사업 기회 발굴 지원

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	귀농귀촌 희망DB 지자체 연계 지원(명)	20,000	40,000	70,000	100,000	150,000

5 농산업 공공서비스의 디지털 전환

○ 온라인 농림사업 지원금 신청 서비스 지원

- 농업인 데이터를 분석하여 재난지원금 대상자 추출→신청안내 서비스 제공→온라인으로 지원금 신청
- Agrix-농협카드를 연계하여 인터넷으로 농협바우처 신청이 가능하도록 개선
- 비대면 기본형 공익 직불금 신청 시범 서비스 제공(전년과 변동사항이 없는 경우)

○ 수요자 맞춤형 농식품 지원사업 정보 제공 확대(기존 : 국비→개선 : 국비·지방비)

- Agrix에 국비 지원사업 정보와 지자체 보조사업(5개 지자체 시범) 정보 수집
- 수요자(농업인)의 농업경영체 등록정보(재배품목, 면적 등)를 근거로 해당분야나 관심분야에 대한 사업 정보 알림 제공

* 보조사업 온라인 신청 및 사업 접수, 선정 등 진행상황에 대한 알림 기능 제공(중장기)

○ 농업경영장부의 디지털화를 통한 농업인 편의 제고

- 시간·장소에 구애받지 않고 영농작업 기록이 가능한 온라인(농업ON 모바일, 웹에서 서비스 제공) 농업경영장부 작성 서비스 제공
- 경영체 번호와 연계한 경영장부 자동입력* 기능 구현으로 이용 편의성 제고

* 기초 영농정보(필지, 품목, 영농구분 등)와 농자재 구매 데이터(농약·비료 포함 16개 품목)

- 입력된 정보를 공익형 직불제 준수사항 이행점검 자료로 활용

* 향후 축적된 경영장부 데이터를 분석하여 연구자료, 정책 수립 기초자료로 활용 가능

○ 농업농촌 체험 실감콘텐츠(VR) 개발·제공

- 디지털 농업·농촌 비대면 체험을 위한 VR 콘텐츠 제작
- 유튜브 VR 플랫폼 기능을 활용하여 농업·농촌 가상 체험 서비스 제공(스마트팜TV)
- 시청자가 직접 체험할 수 있는 IoT 기반 미디어 플랫폼 서비스 구축(~'23년)

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	농림사업 비대면 서비스 확대(종)	3	5	10	15	20
	농식품 지원사업 정보제공(건)	500	1,000	1,500	2,000	3,000
	농업ON 경영장부 작성자 수(명)	5,515	6,067	6,674	7,341	8,075
	농업·농촌 체험형 콘텐츠 제작(개)	2	3	10	15	20

6 AI, 데이터 기반으로 공공기관 업무 효율 향상

○ AI를 활용한 최신 팜맵(농경지 전자지도) 개방 확대로 농업행정 효율성 제고

- AI 변화탐지 기법과 빅데이터 플랫폼 행정정보를 활용한 팜맵 갱신으로 콘텐츠 시의성 제고

* (기존) 항공영상을 활용한 팜맵 현행화(갱신주기 2년), 수작업으로 항공영상 비교·분석 → (개선) 드론, 위성, 행정자료 등을 통한 현행화(수시), AI 변화탐지·자동 갱신대상 식별

- 팜맵 개방 확대(공공→민간)를 통해 농업분야 팜맵 활용 서비스 창출

* 실농경지 기반 작물재배지도, 무인방제 등 공간정보 기반 서비스·제품 개발 촉진

○ Agrix-노인요양등급 정보 연계를 통해 직불금 신청자 실경작 여부 검증 확대

- 직불금 신청자 중 실제 경작이 어려운 대상(65세 이상이면서 노인요양등급이 1, 2, 5 등급)을 사전에 추출하여 현장조사·검증에 소요되는 행정업무 절감

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	팜맵 활용도(점)	102.080	112.288	123.517	135.868	149.455
	직불금 부정수급 적발건수(명)	5,570	563	569	575	580

6-1-2 농산업 교육 인프라의 디지털 전환

1 농업교육 원격훈련 시스템 스마트 2.0 구축

○ 농업인이 사전교육·반복학습·평생학습을 할 수 있도록 농업교육기관이 공동 활용하는 차세대 원격훈련시스템(농업교육포털 스마트 2.0) 구축

* (기존) 농업교육포털 : 집합교육 정보 제공, 온라인교육
(개선) 농업교육포털 스마트 2.0 : 원격교육훈련, 혼합교육(BL, FL) 기능 추가

[농업교육포털 스마트 2.0 주요기능]

- 집합교육, 온라인교육, 비대면교육 관리시스템(LMS) 운영
- 스마트농업 기술 표준교육맵 운영·관리
- 농업인 평생학습 이력관리 및 기술수준 역량진단 시스템
- 농업인 쌍방향 강의시스템, 온라인 공개강좌(Agri-OCP) 등

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	농업교육포털 이용자 만족도(점)	83	85	87	89	90

2 동물보호복지 교육, 정보제공을 위한 온라인 통합 플랫폼 구축

○ [교육] 동물보호복지 온라인 교육 및 맞춤형 교육 안내 서비스 제공

* (수강자) 동물등록 데이터와 연계하여 맹견소유자 교육 독려, 교육 일정·유효기간 등 문자 알림, (지자체 담당자) 맹견소유자 의무교육 수료정보 등 이력 확인

○ [정보] 이용자 위치기반으로 유기동물 보호센터, 펫숍 등 정보제공(지도에 표시)

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	반려동물 교육콘텐츠 이용자(명)	8,000	30,000	50,000	100,000	300,000

3 비대면 교육 활성화를 위한 콘텐츠 확대

○ 가상체험, 시뮬레이터 등 에듀테크(Edu-tech) 기술을 접목한 농업교육 콘텐츠 확대

* ('20년) 시뮬레이션 적용 과정 2개 → ('21년) 혼합현실 등 가상체험 활용 과정 4개 개발

○ VR 등을 활용한 선진농가 체험, 가상 스마트팜 재배실습 등 취창업캠프 운영

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	에듀테크 적용 온라인 콘텐츠 개발(개)	4	4	6	6	10
	VR 활용 취창업캠프 운영·참석(명)	1,000	1,200	1,300	1,400	1,500

6-1-3 농산업 분야 온라인 비즈니스 지원

1 청년후계농 온라인 유통·판로 지원 확대

○ 창업초기 판로 개척에 어려움을 겪는 청년후계농의 온라인 유통채널 입점 지원

- [초급] 일반 온라인 채널 : 네이버 쇼핑, 우체국쇼핑, 농협몰, 상생상회 등
- [중·고급] 소비자 소통형 채널 : 네이버 라이브쇼핑, 인스타라이브 등

○ 단계별 맞춤 유통교육 지원

- [초급] 포장, 배송, 상세페이지 등 유통 기초교육, 우수 판매사례
- [중·고급] 상품 및 농가 마케팅(스토리텔링), 판로분석, 스피치, 재무관리 등

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	온라인 유통판로 지원 청년후계농(명)	40	50	60	60	70

2 전통시장 농축산물 소상공인의 온라인 판로 지원

○ 비대면 환경에 취약하고 코로나19 피해가 큰 전통시장 소상공인을 대상으로 네이버 스마트스토어 입점 및 쇼핑라이브 운영 지원

- 전국 농축산물 주산지 시장의 제철 상품 개발(10개 시장, 100개 상품)
- 스마트스토어 입점 및 상품 등록, 관리 등 운영 지원(100개 상품)
- 라이브커머스 운영(10회)

* 시나리오 구성, 연출·기획·촬영·송출·쇼호스트 등 전문가를 섭외하여 완성도 제고

- 소비쿠폰 할인 적용, 배송비 무료, 인플루언서 섭외, 경품이벤트 등 라이브 커머스 활성화를 위한 프로모션 운영

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	라이브커머스 운영(횟수)	10	12	15	17	20

3 농기자재 기업의 온라인 수출마케팅 지원

○ B2B e-마켓플레이스 '바이코리아(Buy Korea)'에 농기자재 수출육성기업이 입점할 수 있도록 지원하며 우수 중소기업 해외 진출 기회 제공

- 수출상품 해외 홍보, Buying Offer(구매정보) 소개, 거래대금 결제, 국제배송 원스톱 서비스를 통한 온라인 수출 거래 프로세스 지원

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	Buy Korea 입점 연계 지원 기업(개)	22	25	28	31	35

6-2 농업·농촌 및 일상생활의 녹색 전환 그린 뉴딜

1 기관 고효율 에너지 인프라 구축 및 녹색 경영 실천

○ 신재생 에너지(지열발전) 설비 및 녹색·고효율 제품을 적용한 신청사 건립

* 녹색건축인증, 지열발전 도입(28.54%)으로 242tCO2eq/연 온실가스 배출저감 효과

○ 공공부문 온실가스·에너지 목표관리제에 따라 온실가스 감축 및 에너지 절약 실천

- [절약체계] 에너지절약 추진위원회(2회/연) 및 에너지지킴이(실별 1인) 운영
- [절감활동] 고효율 LED조명(100%) 및 전력차단 콘센트 설치(46%)

* LED 조명 설치로 형광등 대비 32.12MWh/연 전력사용 감소, 15tCO2eq/연 온실가스 저감 효과

- [저공해 차량] 신규 구매·임대 관용차 100% 저공해 자동차 도입

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	온실가스배출 목표 감축률(%)	32%	34%	36%	38%	40%

2 저탄소 농법 확산을 위한 저탄소 쌀 홍보 추진

○ 농업의 29.4%를 차지하는 벼 재배를 저탄소 농법으로 전환하기 위한 홍보 추진

- [생산자 대상] 저탄소 쌀 재배 기술, 환경보전에 대한 중요성 등 언론 홍보를 통해 저탄소 농법에 대한 농업인 관심 제고 및 저탄소 농업 실천 유도
- [소비자 대상] 저탄소 재배 쌀에 대한 매체 홍보 및 온라인 프로모션(판매전) 추진으로 친환경 소비 유도

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	저탄소 재배 쌀 판매전 매출액(백만원)	476	499.8	524.8	551.1	578.6

3 도시농업 확대로 녹색 친화적인 일상생활 환경 조성

○ 도시의 녹색 생태계 회복을 위한 도시농업 교육, 정보 등 제공 확대

- [전문인력 양성] 도시농업 확산을 위한 '도시농업관리사' 양성 활성화
- [텃밭운영] 청소년 대상 도시농업 필요성 및 효용성에 대한 인식 강화

1) 중학교 자유학기제와 연계한 학교텃밭 프로그램 운영(70개교, 1,500명 대상)

2) 전문자격을 갖춘 도시농업관리사를 학교텃밭 교육 강사로 파견(140명)

- [정보제공] 도시농업 종합정보시스템을 통해 도시농업 교육·텃밭분양 정보·지역별 교육기관 정보 등 제공, 생활속 도시농업 실천 콘텐츠 제작·공개

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	도시농업 체험·교육 인원 확대(명)	2,000	2,300	2,600	2,900	3,200

6-3 사람에 대한 투자로 미래 농업·농촌 기반 마련 안전망 강화

1 스마트농업의 혁신성장을 이끌어갈 전문인력 양성

○ One-stop 장기 보육과정으로(이론~실습) 스마트팜에 특화된 청년 인재 양성

- 전공과 관계없이 스마트팜 취·창업을 희망하는 청년 선발 및 교육
- 실습교육 다양화, 수료생 사후관리 강화를 위한 제도개선 지속 추진

* 원활한 경영형 실습을 위한 실습교육 다양화(지자체 온실 입주, 선도농 온실 실습 등)
* 자금·농지 등 청년 스마트팜 지원제도 개선 및 수료생 온·오프라인 판로 지원 등

○ 성장단계별 ICT 첨단기술 활용 전문농업인 양성

- [진입] 신규 농업인(농업계 학생, 청년 등)의 농업 인식개선, 설비 활용 교육 등
- [성장] 성장단계 농업인 대상 현장에서 즉시 적용 가능한 ICT 실습교육 실시
- [전문] 선도 농업인 대상 ICT 첨단기술교육, 컨설팅, 문제해결형 교육 등

○ 농업용 드론 활용 전문인력 양성으로 디지털 뉴딜 기반 조성

- 방제, 파종, 농지관리 등 효율성 향상을 위한 드론 면허 취득 지원 교육 운영

○ 농업계학교 융복합 특화교육 운영으로 스마트농업에 적합한 인재 양성

- 농산업 빅데이터 사이언티스트, 농업용 소프트웨어 개발 등 교육과정 운영

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	스마트팜 청년 창업인력 양성(명)	50	100	100	100	100
	ICT 첨단기술 활용 교육(명)	1,350	1,470	1,590	1,710	1,830
	농업용 드론교육 수료율(%)	90 이상	90 이상	90 이상	90 이상	90 이상
	농업계학교 취업연계 융복합 교육(명)	20	30	40	50	60

2 축산 ICT 장비도입 컨설턴트 양성을 위한 컨설팅 견습제도 운영

○ 신규(신임, 예비) 컨설턴트 대상 기본 및 실무교육 실시

- [기본교육] 사업 지침·정책, 데이터 활용, ICT 장비, 컨설팅 보고서 작성 등

- [실무교육] 축산 ICT 장비 기술동향, 장비활용 심화, 빅데이터 수집·활용 등

○ 신규 컨설턴트의 농가 현장적응을 위한 컨설팅 견습제도 운영

- 사전점검·시설점검·확인점검 단계별 선임 컨설턴트가 동행하여 견습 활동 실시

- 총 6회(단계별 2회) 이상 견습 완료 시 선임으로 승격

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	선임 컨설턴트 양성 인원(명)	10	15	15	-	-

3 귀농귀촌 및 직업전환을 위한 귀농귀촌 단계별 맞춤 교육 운영

○ 귀농귀촌 관심·희망자 준비단계에 따른 교육과정별 운영체계 수립

- [기초] 초기 관심자 대상 단기 기초교육으로 농업농촌 및 귀농귀촌 정보제공

- [심화] 기초교육 수료생 및 귀농귀촌 준비자 대상 영농, 취업, 귀촌생활 교육

* 기초교육 수료생이 심화교육 신청 시, 우선 선발하여 교육 연계 지원

기초 교육	귀농귀촌 아카데미	농업일자리 탐색교육	농업일자리 체험교육
	귀농귀촌 개념, 절차, 현장이해 등 기초소양교육	귀농귀촌의 이해, 농업농촌의 일자리탐색 등 기초이론 및 실습교육	농업농촌 일자리 및 영농기술 정보제공, 지역선도기업 및 농가를 통한 농작업 체험교육
심화 교육	귀농귀촌 맞춤형 공모교육	청년귀농 장기교육	귀촌인 농산업 창업교육
	귀농귀촌 희망자의 연령·유형·단계별 다양한 수요를 반영한 맞춤형교육	영농경험이 부족한 청년층 대상 장기체류형 현장실습교육	농산업 창업을 희망하는 귀촌인 대상 창업 중심 실무교육

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	귀농귀촌교육(심화) 수료후 정착률(%)	29	30	31	32	33

과제 7 경제활력 제고의 마중물 역할 강화

사회적 가치 연계성	• 상생과 협력, 사회적 책임 이행
정부 정책 연관성	• [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 7-1	코로나 19 영향 조기극복을 위한 소비·투자 확대
과제 7-2	귀농귀촌 희망자 준비자금 마련 지원

7-1 코로나 19 영향 조기극복을 위한 소비 · 투자 확대

1 [내부] 기관업무비 등 가능한 비용 상반기 조기 집행

구분	주요 내용
기관업무비	• 상반기 내 업무 및 사업추진비 50% 이상 집행
선택적 복지비	• 상반기 현원 기준 선택적 복지비 중 25% 수준을 지역경제 활성화를 위해 세종시 지역화폐(여민전) 포인트로 지급

2 [외부] 외부위탁사업의 신속한 계약 및 선금 비율 확대 지속 운영

○ 공공계약제도를 준수하며 수의계약 확대, 대금지급 및 계약 소요기간 단축

* 수의계약 확대(한도 2배 상향, 5천만원→1억원), 계약 소요 기간 단축(공고 기간 40일→5일, 적격심사 7일→4일 등), 대금 지급 기한 단축(선금 14일→5일 이내 등)

○ 비용의 상반기 조기 집행을 위해 용역 선금 비율을 최대 80%까지 확대 지급

○ 업체 대상으로 대금지급 안내서비스*를 제공하여 원활한 자금 운영 지원

* 선금, 잔금 등 자금 지급 예정일 문자 안내

성과 목표	실행과제	1분기	2분기	3분기	4분기
	상반기 내 업무추진비 집행실적	50% 이상		-	-
	상반기 현원 기준 선택적 복지비 집행실적	25% 이상		-	-

7-2 귀농귀촌 희망자 준비자금 마련 지원

1 예비 귀농귀촌인의 실행자금 확보를 위한 우대금리 상품 제공

○ 귀농귀촌 희망자 준비자금 마련 금융상품 개발·출시(NH농촌으로 적금)

* 월 최대 2백만원, 자유적립식, 1·2·3년제, 우대금리 최고 연 2%p 제공

* 귀농귀촌 단계별 우대금리 : (관심, 페이지 가입) 0.2%, (준비, 교육이수) 0.3%, (실행, 조합원 가입) 1.5%

○ 금융상품 가입자 특성을 분석하여 귀농귀촌 단계별 정착지원 서비스 연계·제공

성과 목표	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
	귀농귀촌 홈페이지 회원 우대금리 수혜자	10,000	12,000	13,000	14,000	15,000

과제 8 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고

사회적 가치 연계성	• 상생과 협력, 사회적 책임 이행
정부 정책 연관성	• [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관 • [국정과제 23] 공정한 시장질서 확립 • [국정과제 40] 중소기업의 튼튼한 성장 환경 구축
중장기 목표 연관성	• 농산업 핵심 인력 양성, 농산업 혁신성장 촉진, 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 8-1	중소기업규제 애로 해소와 기업 민원 보호 지속 추진
과제 8-2	기관 보유자원을 활용한 창업 및 영농 정착 지원

8-1 중소기업 규제 애로 해소와 기업 민원 보호 지속 추진

1 중소기업 규제 애로 해소를 위한 온·오프라인 전담창구 운영 확대

○ [**오프라인**] 기관 내부에 '기업 규제 애로 해소 전담창구' 설치·운영

○ [**온라인**] 기관 홈페이지에 중기부 '기업성장응답센터' 온라인 창구 연동

* 기관 자체적으로는 익명 민원창구인 헬프라인 운영

○ 입찰참여 업체 대상 인터뷰·설문조사 등을 통해 규제완화 사항 발굴·개선

* 입찰 지원·심사절차 개선, 신청서류 간소화, 소규모 수의계약 확대 등

2 불합리한 규제 적극 발굴·개선을 통한 중소기업 진입장벽 완화

○ 내·외부 전문가로 구성된 규제입증위원회 운영 및 규제개선 과제 지속 발굴

- 내부 규정을 전면 검토하여 기업의 자유로운 활동을 침해하거나 불필요한 행정절차를 요구하는 독소조항 존재 여부 점검

○ 규제입증책임제*를 신설(기관 홈페이지 內 메뉴 개설)하여 국민의 개선의견에 대한 규제 존치 여부 심의

* 규제개선 건의에 대해 공공기관이 규제 존치 필요성을 입증하여 규제를 폐지·완화하도록 하는 제도

3 기업민원 및 공익신고자 보호제도 강화

○ 민원 접수 신상정보 노출의 문제점 보완을 위해 익명 신고가 보장되는 '헬프라인'을 기관 홈페이지에 연동하고 기업 대상 이용법 홍보 실시

○ '공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 표준지침'에 따라 내부 규정 개선

성과 목표	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
	기업애로 관련 간담회(회)	2	2	2	2	2
	규제입증위원회 심의 및 규정 개정 반영(건)	2	3	3	3	3

8-2 기관 보유자원을 활용한 창업 및 영농 정착 지원

1 농식품 공공데이터를 활용한 스타트업 맞춤형 창업 지원

○ 스타트업 창업단계별 성장지원 및 서비스 상용화를 위한 전방위 지원

- [지원대상] 창업경진대회 참가 기업별 성장단계 파악 및 지원사항 조사
- [지원내용] 성장단계별(준비기, 창업기, 도약기, 성장기) 사업화 프로그램 지원 및 후속지원 현황에 대한 만족도 조사, 사후관리 등 모니터링 추진

* 창업기와 도약기 중간단계의 스타트업은 창업공간 지원과 제품·서비스 홍보 중복지원

* 창업경진대회 협력기관(농진청, 산림청, 마사회, 실용화재단, 임업진흥원 등)과 충청권 창업관련 프로그램 보유기관과 협업하여 맞춤형 후속지원 강화

성장단계	준비기 →	창업기 →	도약기 →	성장기
지원 내용	개발 및 기획, (예비)창업자 교육, 맞춤 공공데이터 제공	창업공간 지원, 창업컨설팅 지원	제품 및 서비스 온·오프라인 홍보 지원	관련사업 연계 지원

2 스마트팜 빅데이터를 활용한 민간기업 서비스 모델 발굴 지원

○ 스마트팜 관련 민간기업 대상 빅데이터·AI 분석 환경 제공

- IaaS(Infrastructure as a Service) 환경 : 서버, 저장장치, 네트워크 등
- PaaS(Platform as a Service) 환경 : 운영체제, 개발 툴, 빅데이터·AI 분석 도구 등

○ 클라우드 사용자(농업인, 민간기업, 연구기관 등) 공모를 통해 농업 솔루션 개방 확대

○ 서비스 모델 개발에 필요한 데이터 셋, 알고리즘 등 민간·연구기관에 제공

3 민간기업 협업을 통한 청년농업인 영농 정착 지원

○ 민간기업(농심) CSR 활동과 연계하여 경제기반이 취약하고 영농경험이 부족한 청년농업인의 안정적 영농 정착 지원

[청년농업인 지원 내용]

- 농심이 축적해온 감자농사 노하우 공유
- 우수 농장주와 청년농업인 간 멘토·멘티 연계 및 멘토링 지원
- 매매계약 체결을 통한 청년농업인 농산물 전량 수매

○ 청년농업인이 재배한 감자로 농심 대표 제품 '수미칩' 생산

○ 사업 참여 청년농업인 감자재배 활동 및 수미칩 생산과정 영상 제작·홍보

4 창농인큐베이팅을 통한 청년농업인의 안정적 정착 지원

○ 청년농·귀농인 등 신규 농업인 대상 도제식 실습교육 지원

- 교육생에게 독립경영공간을 제공하여 생산(파종~수확), 판매(유통·마케팅) 등 작기 전체에 대한 실습 지원
- 선도농업인이 전수하는 품목기술 현업 적용 및 피드백, 농장 경영관리(시장 동향 및 유통체계, 거래처 관리방안 등) 노하우 습득 등 지원

5 식품산업 분야 청년 창업 지원

○ 식품명인과 기술이 부족한 청년을 연계하여 기술전수, 애로사항 해결 등 지원

○ 푸드테크 기술사업화를 희망하는 청년 대상 창업 지원 교육 실시

- 식품기업 및 투자사 등과 연계, 푸드테크 사업화 전략(스타트업, 기술사업화, M&A), 시장진출 전략수립(사업화 모델 확립, 투자연계 등) 등 지원

6 농산업 혁신기업의 新시장 진출 지원

○ K-팜(한국형 스마트팜)의 해외 진출을 위한 시설구축 및 홍보 지원

- 신남방 국가를 중심으로 한국형 스마트팜 시설구축 및 홍보를 지원하여 한국형 스마트팜 관련 혁신기업이 해외로 진출할 수 있는 기반 마련
- 스마트팜 유망수출국에 국산 스마트팜 패키지 장비(총 500백만원)가 투입된 K-팜 구축 지원

○ 국내 농기자재 영세기업 및 농산업 혁신기업의 新시장 진출 지원

- 내수 포화상태인 농기자재 산업의 新수요 창출을 위해 현지 정보제공에서부터 해외 진출 지원까지 수출 全 주기적 지원체계 구축

* 지원기업 중 창업 초기기업 가산점 부여

* (정보제공) 수출 유망국 현지 정보 및 수요자·품목별 맞춤 수출 준비정보 온라인 제공

* (수출지원) 수출에 필요한 인·허가 취득비, 마켓테스트, 홍보비 등 지원

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	창업경진대회 맞춤형 후속지원 기업(개)	18	19	21	23	26
	클라우드 기반 서비스 모델 개방 건수(건)	3	5	7	10	15
	기업 연계 지원 청년농업인(명)	5	10	15	20	25
	창농인큐베이팅 농업인(명)	9	11	13	15	17
	식품산업 창업 활성화(명)	10	15	20	25	30
	K-팜 시설 구축 및 확산	31,000㎡	44,000㎡	59,000㎡	69,000㎡	-
	해외진출 혁신기업 지원(개사)	60	65	65	70	70

과제 9 혁신지향 공공조달 확대

사회적 가치 연계성	• 상생과 협력, 사회적 책임 이행
정부 정책 연관성	• [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관 • [국정과제 27] 더불어 발전하는 대중소 기업 상생협력 • [국정과제 39] 혁신을 응원하는 창업국가 조성
중장기 목표 연관성	• 농산업 혁신성장 촉진, 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 9-1	농산업 분야 우수 기업 및 장비 발굴 지원
과제 9-2	우수 기술개발품 구매 확대

9-1 농산업 분야 우수 기업 및 장비 발굴 지원

1 농업분야 혁신제품 발굴 및 구매 유도

○ 한국 시설원예 ICT 협동조합, 한국스마트팜산업협회, 품목별 농업인단체와 협업을 통해 농업분야 혁신제품 후보를 구체화하여 혁신제품으로 등록 지원

* 혁신제품 등록절차, 준비사항 등 파악, 혁신조달 플랫폼에 혁신제품 수요 의견 제시

○ 기관 사업 추진 시 혁신제품으로 구매 가능한 제품은 구매를 유도하고, 혁신제품 구매·관리에 대한 중·장기 목표를 수립하여 점진적 확대 추진

2 농산업 ICT 기업 · 장비 육성 지원

○ 품질이 검증된 스마트팜 분야 기업 및 장비 등록 확대(등록된 장비 농가 적용)

- 신규 분야 참여기업·장비 등록 확대를 위한 기업 설명회 추진
- 장비검토위원회를 통해 기업·장비의 적합성(장비 검증 현장조사 등) 검토 실시
- 원격제어·활용 및 정보연계 등 장비의 ICT 기능 검증 강화

3 K-팜 해외 확산을 통한 국산 기자재 보급 지원

○ 스마트팜 유망수출국 4개국에 K-팜 구축을 지원하여 국내 스마트팜 패키지 장비 기업의 해외진출 및 구매 확산 지원

	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
성과 목표	농업분야 혁신제품 발굴(개)	1	2	3	4	5
	농산업 ICT 장비 신규 등록(누적, 종)	150	165	181	200	220
	스마트팜 패키지 장비 구매(천만원)	500	600	700	800	900

9-2 우수 기술개발품 구매 확대

1 중소기업 기술개발 제품 구매 활성화

○ 기관 SW, HW 구매 시 우수소프트웨어, 우수조달제품 등 우선 구매

○ 신청사 물품 및 업무용 기자재 구매 시 녹색기술인증 제품 우선 구매

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	중소기업 기술개발품 구매 비율(%)	15	15	15	15	15

3. 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고

과제10 직무 중심의 보수체계 도입

사회적 가치 연계성	• 인권 보호, 노사협력
정부 정책 연관성	• [국정과제 9] 적재적소, 공정한 인사로 신뢰받는 공직사회 구현 • [국정과제 63] 노동 존중 사회 실현
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 10-1	직무 가치와 성과에 따른 합리적이고 공정한 보상체계 마련

10-1 직무 가치와 성과에 따른 합리적이고 공정한 보상체계 마련

1 [기반조성] 사례조사 및 규정검토

○ 他 기관 직무급 도입사례 및 운영현황을 조사

○ 우리 원 보수·직무급 관련 규정(보수규정, 보수규정시행규칙, 근무성적평정규칙 등) 검토

2 [제도보완] 우리 원 경영환경에 부합하도록 직무 재분류 · 평가

○ '20년 실시한 직무분석 및 평가내용을 바탕으로 직무를 재분류(간소화)하고 재평가 등을 통해 우리 원 경영환경에 부합하도록 직무급 설계 수정·보완

○ 직무등급평가위원회를 구성하여 보완된 직무분석 결과를 근거로 직무별 직무등급 구분

○ 도출된 직무분석 결과를 바탕으로 우리 원 인사제도 적용방안 모색

3 [노사합의] 직무급 적용을 위한 노사공동 TFT 구성 · 운영

○ 직무분석 및 평가의 객관성, 공정성 확보를 위해 사측 5명, 노측 5명 등 총 10명이 참여하는 직무분석·평가 TFT 구성·운영

- 월 1회 정례회의를 실시하고 논의된 내용은 全 직원에 공유하여 의견수렴

* (사측) 직무분석 재분류, 재평가, 직무 등급 구분, (노측) 직무분석 내용 검토, 의견 제시

○ 노사가 공동으로 실시한 직무분석 및 평가, 직무급 적용방안 등에 대해 全 직원 대상 설명회 개최 등 의견수렴 실시

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	직무급 도입·운영	제도개선	직무급 적용	직무급 고도화		

과제11 임금피크제 인력의 효율적 활용

사회적 가치 연계성	• 일자리 창출, 인권 보호
정부 정책 연관성	• [국정과제 19] 실직과 은퇴에 대비하는 일자리 안전망 강화
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 경영혁신 강화

과제 11-1	임금피크제 인력의 효율적 활용 및 전직 지원 강화

11-1 임금피크제 인력의 효율적 활용 및 전직 지원 강화

1 [효율적 인력 활용] 임금피크제 개선 TFT 구성·운영

○ 교육·직무설계, 조기퇴직 제도 논의를 위한 임금피크제 개선 TFT 구성·운영

- 전직 지원 강화(교육과정 개설, 타 기관 전직지원 과정 연계 등) 마련
- 타 기관 사례조사를 통한 적합 직무 보완 및 추가 개발
- 계약직 재고용 직무 발굴 및 제도 마련 등

2 [교육·취업 지원] 제2의 인생 설계를 위한 교육 지원

○ 중장년의 삶을 체계적으로 준비하는 '50+ 신중년 프로그램' 운영

- 퇴직예정자 은퇴설계 과정(중장년 생애조망, 직업역량 도출, 경력대안 개발, 건강, 여가 등) 퇴직 이후에 필요한 기본적인 정보 제공

성과 목표	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
	임금피크 적합직무 발굴(개)	15	16	16	16	16
	임금피크제 대상 교육과정 운영(개)	2	3	4	5	6

과제12 공공기관 재무 건전성 관리

사회적 가치 연계성	• 가치윤리, 사회적 책임 이행
정부 정책 연관성	• [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 12-1	재무 건전성 강화를 위한 점검 프로세스 구축·운영

12-1 재무 건전성 강화를 위한 점검 프로세스 구축·운영

1 분기별 사업 집행관리와 예산관리를 통한 집행 효율성 및 재무 건전성 제고

○ 사업비 집행실적 점검 강화를 통해 이월 및 불용예산 최소화

- [점검주체] 경영발전위원회(경영 현안 점검·개선을 위한 위원회)

* 경영발전위원회 : 원장, 총괄본부장, 각 본부장, 처·센터장 등 임원·간부진 8명으로 구성

- [점검주기] 기존 연말에 집중했던 집행실적 점검을 분기별로 확대 실시
- [결과활용] 사업비 집행이 미진한 사업을 발굴하고 집행을 독려하여 연말 집중되는 업무가중을 분산시키고 이월·불용사업비 감축

성과 목표	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
	전년대비 이월액 감소율(%)	5	5	5	5	5

과제13 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파

자율

사회적 가치 연계성	• 사회적 책임 이행
정부 정책 연관성	• [국정과제 8] 열린 혁신 정부, 서비스하는 행정 • [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 13-1	국민 신뢰 제고를 위한 적극행정 추진 강화

13-1 국민 신뢰 제고를 위한 적극행정 추진 강화

1 적극행정 문화 정착을 위한 추진체계·보상 등 전면 개선

○ **[추진체계]** 적극행정의 효율적 관리를 위해 역할별 관리기구 이원화

* (과제발굴·평가) 경영발전위원회, 내부위원, (점검·의견수렴) 혁신추진위원회, 내·외부위원

○ **[제도보완]** 적극행정 지원·면책강화 및 소극행정 혁파 추진

- 적극행정 지원 및 면책 관련 규정에 대한 전 직원 이해제고 및 참여 확대 추진
- 소극행정에 대한 세부 기준 마련, 적용범위를 확대하여 징계 강화

○ **[보상강화]** 적극행정 및 일하는 방식 개선 우수직원 대상 승진·포상체계 강화

- (승진) 원장상 수여 및 승진가점 0.5점 부여, (포상) 50만원 상당 현물 지급

○ **[홍보확대]** 적극행정·일하는 방식 개선 우수사례 및 소극행정 사례 확산 강화

- (내부) 우수사례 10선 선정, 판넬 제작·내부 게시 등
- 기관 홈페이지에 적극행정 게시판 운영 강화, 기관 카드뉴스 등을 통한 홍보

2 현장 중심 적극행정, 일하는 방식 개선 과제 발굴·개선 지속 추진

○ **['21년 신규과제]** 적극행정) 사업 추진과정에서 개선이 요구되는 현장숙원 과제를 발굴하여 불합리한 규정, 절차, 관행 등을 개선할 수 있도록 지속 관리, 일하는 방식 개선) 단순·반복 업무 통합관리 등 업무추진 비효율 요소 발굴·개선

* 과제별 해결방안을 검토하여 우선과제, 중장기과제로 분류하고 단계별 개선 추진

○ **['19년~'20년 계속과제]** 계속과제(42건)에 대해 지속적인 추진현황 및 성과 점검

* 과제별 책임부서 지정·운영으로 적극행정에 대한 전사적 참여 및 관심 제고

성과 목표	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
	적극행정 우수사례 선정·포상(명)	3	4	5	5	5

과제14 공공기관 운영실태 점검·개선

사회적 가치 연계성	• 사회적 책임 이행, 국민 참여
정부 정책 연관성	• [국정과제 8] 열린 혁신 정부, 서비스하는 행정 • [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 14-1	기관 복리후생에 대한 모니터링 실시
과제 14-2	윤리 해이 사례 신고·관리 강화

14-1 기관 복리후생에 대한 모니터링 실시

1 복리후생 공시에 대한 분기별 점검체계 구축

○ **(1단계)** 점검항목 체크리스트를 통한 담당 부서 자가 점검

○ **(2단계)** 담당부서 및 감사실 합동 점검(분기별)

- 감사 및 외부기관 지적사항, 他 기관 지적사례 등을 기준으로 점검

- 재무관리시스템을 통한 예산편성 및 집행지침 준수 여부 검증

○ **(3단계)** 외부전문가 자문을 통한 검증

[복리후생 공시 점검사항]

• 예산편성지침, 예산집행지침 등 규정 준수 여부
• 선택적복지(가족포인트) 일시점검을 통한 위반여부 점검
• 방만경영 목표 대비 복리후생비를 과도하게 집행하지 않았는지 점검
• 3대 중점 관리항목(주택자금, 학자금, 보육비)을 위주로 규정 위반여부 등 공시내용 점검

성과 목표	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
	위반사항 적발(건)	0	0	0	0	0

14-2 윤리 해이 사례 신고·관리 강화

1 '헬프라인' 등을 통한 윤리 해이 사례 신고 기반 마련

○ 익명신고시스템 헬프라인, 기관 홈페이지(원장과의 대화, 청렴우체통)를 통한 직원 투기의혹, 겸직의무 위반, 갑질, 방만한 복리후생 등 윤리 해이 사례 접수

○ 홈페이지에 헬프라인 배너 개제, 사업 홍보물에 헬프라인 이용 방법을 포함하여 제작, 포스터, 스티커 등 배포를 통해 윤리 해이 신고 홍보 활성화

과제15 알리오 및 알리오플러스 사용자 편의성 강화

사회적 가치 연계성	• 사회적 책임 이행, 공공성 강화
정부 정책 연관성	• [국정과제 8] 열린 혁신 정부, 서비스하는 행정 • [국정과제 12] 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관
중장기 목표 연관성	• 지속 가능한 혁신경영 강화

과제 15-1	국민편익 증진을 위한 기관 제공 정보 다양화
과제 15-2	국민 알 권리 충족 및 기관 투명성 강화를 위한 정보공개 확대

15-1 국민편익 증진을 위한 기관 제공 정보 다양화

1 고객유형별 관심 정보를 콘텐츠로 제작하여 뉴미디어 등을 통해 공개

○ [홍보영상] 유관고객 대상 기관 월간 소식, 입사희망자·청년층 대상 채용관련 정보, 대국민 의견 및 피드백*에 관한 콘텐츠 제작·공개

* EPIS 서포터즈를 신규 운영하여 주요 고객군별(청년농, 귀농귀촌인 등) 의견 수렴 강화

○ [카드뉴스] 기관 주요 성과, 사업·행사·교육 등 참여 안내, 경영혁신 우수사례, 지역사회와의 상생 및 ESG 가치 실현 등 소식을 담은 카드뉴스 제작·확산

* 기관 홈페이지, SNS(인스타그램, 페이스북), 유튜브, 알리오플러스 등에 공개

2 알리오플러스, 기관 홈페이지 등을 통한 시설개방 및 정보공개 확대

○ 지역주민 등에게 기관 회의실, 대강당 및 주차장 등 무상 개방

- 1층 회의실 3개소 및 대강당 공유로 국민의 편의시설 이용 확대

* 회의실(38.13㎡, 38.74㎡, 42.46㎡), 대강당(215.90㎡) 개방

- 주말 및 휴일 주차장 무료 개방

○ 기관에서 운영하는 홈페이지(농업ON, 귀농귀촌종합센터, 스마트팜코리아 등)를 통해 관련 데이터 분석 정보 공개 및 대국민 공공서비스 등 제공

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	기관 정보 콘텐츠 제작·공개(건)	30	33	37	41	46

15-2 국민 알 권리 충족 및 기관 투명성 강화를 위한 정보공개 확대

1 알리오 공시시스템(기타 정보공개 게시판)을 통한 기관 정보 공시 확대

○ 알리오시스템 공개 정보 중 국민 관심도가 높은 정보를 구분하여 맞춤형 콘텐츠로 제공(신규채용 현황, 일·가정 양립 제도 운영현황, 일하는 방식 개선 사례 등)

성과	실행과제	2021	2022	2023	2024	2025
목표	알리오시스템 정보공개(건)	10	12	12	12	12

참 고 혁신과제별 담당 부서

NO		주요내용	담당부서
1	1-1	1 비위행위자에 대한 제재 강화	경영지원실
2	1-2	1 윤리경영 중장기 추진전략 수립 및 진단체계 마련	감사실
3		2 윤리경영 관련 규정 및 조직체계 점검	감사실
4	1-3	1 청렴문화 확산을 위한 내·외부 소통 활성화	감사실
5	2-1	1 고유사업 및 포스트 코로나 등 환경 변화를 반영한 기관 일자리 계획 마련	사회적가치실
6		2 P-D-C-A 기반 일자리 창출 목표 달성 실행체계 구축·운영	사회적가치실
7	2-2	1 [신속한 채용] 인력 수급 전략에 따른 일자리 확대 및 정·현원 차 관리 철저	경영지원실
8		2 [고용여건 개선] 비정규직의 정규직 전환 100% 지속 유지	경영지원실
9	3-1	1 안전한 근로환경 조성을 위한 안전체계 정비	안전관리팀
10		2 기관 안전활동 수준평가 관리 및 안전경영책임보고서 공개	안전관리팀
11	3-2	1 정보보안 및 개인정보보호 관리체계 강화	정보기획실
12		2 직원 보안의식 제고를 위한 점검·교육 실시	정보기획실
13	4-1	1 [여성] 여성 임원·관리자 임용 실적 관리	경영기획실, 경영지원실
14		2 [장애인] 법정 장애인 의무고용률 달성 노력	경영지원실
15		3 [고졸인재] 고졸자 채용 및 적극적 활용 기반 마련	경영지원실
16		4 [기타] 사회형평적 인력 활용 강화를 위한 특화제도 운영	경영지원실
17	5-1	1 홍보, 교육 등 기관 역량과 연계한 지역사회 기여	사회적가치실, 인재기획실
18		2 지역인재 육성 및 채용 프로그램 운영	경영지원실, 미래인재실
19		3 지역물품 우선구매, 사회공헌 등 지역공헌 확대	재무관리실, 사회적가치실, 안전관리팀
20	5-2	1 지역발전 아이디어 발굴·추진을 위한 협의체 구성·운영	경영기획실, 사회적가치실

NO		주요내용	담당부서
21	6-1	6-1-1. 농산업 분야 D.N.A 생태계 강화	
		1 스마트팜 빅데이터 플랫폼을 통한 고품질의 데이터 수집·가공·개방	스마트농업실, 국제농업협력실
22		2 농식품 공공데이터 활용 촉진을 위한 데이터 품질제고 및 개방 확대	빅데이터실
23		3 데이터 기반의 과학농정 지원을 위한 빅데이터 플랫폼 구축·운영	정보기획실
24		4 귀농귀촌 全 과정을 지원하는 통합 플랫폼 개발	귀농귀촌기획실
25		5 농산업 공공서비스의 디지털 전환(4개)	농정정보실, 빅데이터실, 가치홍보실
26		6 AI, 데이터 기반으로 공공기관 업무 효율 향상	빅데이터실
		6-1-2. 농산업 교육 인프라의 디지털 전환	
27		1 농업교육 원격훈련 시스템 스마트 2.0 구축	인재기획실
28		2 동물보호복지 교육, 정보제공을 위한 온라인 통합 플랫폼 구축	동물복지팀
29		3 비대면 교육 활성화를 위한 콘텐츠 확대(2개)	인재기획실, 미래인재실
		6-1-3. 농산업 분야 온라인 비즈니스 지원	
30		1 청년후계농 온라인 유통·판로 지원 확대	일자리지원실
31		2 전통시장 농축산물 소상공인의 온라인 판로 지원	소비전략실
32		3 농기자재 기업의 온라인 수출마케팅 지원	국제통상협력실
33	6-2	1 기관 고효율 에너지 인프라 구축 및 녹색 경영 실천	안전관리팀
34		2 저탄소 농법 확산을 위한 저탄소 쌀 홍보 추진	소비문화실
35		3 도시농업 확대로 녹색 친화적인 일상생활 환경 조성	도농공감실
36	6-3	1 스마트농업의 혁신성장을 이끌어갈 전문인력 양성(4개)	스마트팜확산팀, 전문인재실, 미래인재실
37		2 축산 ICT 장비도입 컨설턴트 양성을 위한 컨설팅 견습제도 운영	스마트팜확산팀
38		3 귀농귀촌 및 직업전환을 위한 귀농귀촌 단계별 맞춤 교육 운영	귀농귀촌지원실
39	7-1	1 [내부] 기관업무비 등 가능한 비용 상반기 조기 집행	경영기획실
40		2 [외부] 외부위탁사업의 신속한 계약 및 선금 비율 확대 지속 운영	경영기획실, 재무관리실
41	7-2	1 예비 귀농귀촌인의 실행자금 확보를 위한 우대금리 상품 제공	귀농귀촌기획실

NO		주요내용	담당부서
42	8-1	1 중소기업 규제 애로 해소를 위한 온·오프라인 전담창구 운영 확대	감사실
43		2 불합리한 규제 적극 발굴·개선을 통한 중소기업 진입장벽 완화	경영기획실
44		3 기업민원 및 공익신고자 보호제도 강화	감사실
45	8-2	1 농식품 공공데이터를 활용한 스타트업 맞춤형 창업 지원	빅데이터실
46		2 스마트팜 빅데이터를 활용한 민간기업 서비스 모델 발굴 지원	스마트농업실
47		3 민간기업 협업을 통한 청년농업인 영농 정착 지원	귀농귀촌지원실
48		4 창농인큐베이팅을 통한 청년농업인의 안정적 정착 지원	전문인재실
49		5 식품산업 분야 청년 창업 지원	미래인재실
50		6 농산업 혁신기업의 新시장 진출 지원(2개)	국제통상협력실, 국제농업협력실
51	9-1	1 농업분야 혁신제품 발굴 및 구매 유도	재무관리실
52		2 농산업 ICT 기업·장비 육성 지원	스마트팜확산실
53		3 K-팜 해외 확산을 통한 국산 기자재 보급 지원	국제농업협력실
54	9-2	1 중소기업 기술개발 제품 구매 활성화	재무관리실
55	10-1	1 [기반조성] 사례조사 및 규정검토	경영기획실
56		2 [제도보완] 우리 원 경영환경에 부합하도록 직무 재분류·평가	경영기획실
57		3 [노사합의] 직무급 적용을 위한 노사공동 TFT 구성·운영	경영기획실
58	11-1	1 [효율적 인력 활용] 임금피크제 개선 TFT 구성·운영	경영지원실
59		2 [교육·취업 지원] 제2의 인생 설계를 위한 교육 지원	경영지원실
60	12-1	1 분기별 사업 집행관리와 예산관리를 통한 집행 효율성 및 재무 건전성 제고	경영기획실
61	13-1	1 적극행정 문화 정착을 위한 추진체계·보상 등 전면 개선	경영기획실
62		2 현장 중심 적극행정, 일하는 방식 개선 과제 발굴·개선 지속 추진	경영기획실
63	14-1	1 복리후생 공시에 대한 분기별 점검체계 구축	재무관리실
64	14-2	1 '헬프라인'등을 통한 윤리 해이 사례 신고 기반 마련	감사실
65	15-1	1 고객유형별 관심 정보를 콘텐츠로 제작하여 뉴미디어 등을 통해 공개	사회적가치실
66		2 알리오플러스, 기관 홈페이지 등을 통한 시설개방 및 정보공개 확대	안전관리팀
67	15-2	1 알리오 공시시스템(기타 정보공개 게시판)을 통한 기관 정보 공시 확대	경영기획실